



RE 110.10- VA40

**RESOLUCIÓN N° 603  
16 de junio de 2022**

Por la cual se actualiza la Política de Convivencia Laboral.

**EL RECTOR (E) DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, EN USO DE SUS FACULTADES LEGALES Y ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL LAS CONSAGRADAS EN EL LITERAL b DEL ARTÍCULO 29 DEL ACUERDO 027 DE 2002, LEY 1010 DEL 23 ENERO DE 2006, RESOLUCIÓN 2646 DE 2008, RESOLUCIÓN 652 DE 2012, RESOLUCIÓN 1356 DEL 2012, Y,**

**CONSIDERANDO**

Que mediante la Ley N°1010 del 23 enero de 2006, se adoptaron en el país medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones laborales.

Que mediante Resolución N°652 del 30 de abril de 2012, el Ministerio de Trabajo estableció la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.

Que mediante Resolución N°1356 del 18 de julio de 2012, el Ministerio del Trabajo modificó parcialmente la Resolución N°652 del 30 de abril de 2012, con el fin de que las empresas dispongan de más tiempo para realizar los procedimientos internos requeridos para la conformación del Comité de Convivencia Laboral.

Que mediante Resolución rectoral N°494 del 02 de julio de 2021, se actualizó la política de Convivencia Laboral en cumplimiento de lo establecido en la normatividad vigente y aplicable en materia de riesgos laborales, específicamente el Decreto 1072 de 2015 por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, artículo 2.2.4.6.6. que dispone:

*"Artículo 2.2.4.6.6. Requisitos de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST). La Política de SST de la empresa debe entre otros, cumplir con los siguientes requisitos:*

*... 5. Ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), como en la empresa."*

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO:** ACTUALIZAR la Política de Convivencia Laboral así:

La Universidad de Pamplona, consciente de que la buena convivencia y las buenas relaciones laborales entre sus funcionarios, constituyen uno de los pilares que sostiene nuestra Institución, se compromete a adoptar medidas y estrategias en aras de prevenir conductas de acoso laboral derivadas de las diferentes modalidades de trabajo.

La Universidad de Pamplona a través de la Alta Dirección, busca garantizar un ambiente de convivencia laboral basado en la armonía, el respeto, la dignidad humana y el cumplimiento de la ley, protegiendo la intimidad, honra y libertad de sus trabajadores; a través del Comité de Convivencia Laboral, desarrollando actividades de prevención y promoción en seguridad y salud en el trabajo, que permitan proteger la salud del talento humano de la Institución, controlando el factor de riesgo psicosocial, promoviendo el trabajo en condiciones dignas y justas bajo los principios de buen trato como son: ética, transparencia, participación y respeto.

Para la Universidad de Pamplona, es primordial la tolerancia ante la diversidad y la no discriminación por razón de género, orientación sexual, raza, política, religión, discapacidad, condiciones económicas o situaciones personales; por ello debe evitarse toda acción o palabra que pueda resultar hostil, inoportuna u ofensiva.



SC-CER96940





**ARTÍCULO SEGUNDO: Cumplimiento de la Política, Divulgación y Publicación:** La política de Convivencia Laboral establecida, es de obligatorio cumplimiento para toda la Comunidad Universitaria y se dará a conocer a través de los procesos de inducción, reinducción y capacitación establecidos por la Institución. Además, deberá permanecer fijada en lugares visibles para toda la Comunidad Universitaria y publicada en la página web Institucional, redes sociales y correos institucionales y demás medios de comunicación con los que cuente la institución.

El incumplimiento de esta política acarreará sanciones de conformidad con la legislación vigente.

**ARTÍCULO TERCERO:** Por la Secretaría General comuníquese del contenido de la presente resolución a todas las dependencias de la Institución, al COPASST, Comité de Convivencia Laboral y Asociaciones Sindicales.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la Resolución N°494 del 02 de julio de 2021.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Dada en Pamplona a los 16 días de junio de 2022.

**OSCAR EDUARDO GUALDRÓN GUERRERO**  
Rector(e)

*He re*  
Aprobó: Diana Carolina Villamizar Acevedo, Jefe Oficina de Gestión del Talento Humano

*WV*  
Elaboró: María Victoria Ojeda, Técnico Administrativo Oficina de Gestión del Talento Humano

*JAC*  
Revisó: José Alejandro Plata Castilla, Director de la Oficina de Asesoría Jurídica



SC-CER96940