



RE 110.10- VA40

**RESOLUCION N° 1015  
23 de noviembre de 2022**

Por la cual se concede el periodo de vacaciones colectivas correspondientes al año 2022, para los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales de la Universidad de Pamplona.

**EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, EN USO DE LAS ATRIBUCIONES LEGALES Y ESTATUTARIAS, Y,**

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 11 del Decreto 1045 de 1978 establece que los empleados públicos al servicio del Estado tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones, por cada año de servicio.

Que el artículo 15 del Decreto 1045 de 1978, establece que "el disfrute de las vacaciones se interrumpirá cuando se configure alguna de las siguientes causales: a. Las necesidades del servicio; b. La incapacidad ocasionada por enfermedad o accidente de trabajo, siempre que se acredite con certificado médico expedido por la entidad de previsión a la cual esté afiliado el empleado o trabajador, o por el servicio médico de la entidad empleadora en el caso de que no estuviere afiliado a ninguna entidad de previsión; c. La incapacidad ocasionada por maternidad o aborto, siempre que se acredite en los términos del ordinal anterior; d. El otorgamiento de una comisión; e. El llamamiento a filas".

Que en cumplimiento al artículo 16 del Decreto 1045 de 1978, y en atención al principio de coordinación que busca organizar la gestión para el logro de la misión y fines de la Universidad, y con el fin de agilizar los trámites académico-administrativos, cuando ocurra la interrupción de vacaciones colectivas, según lo dispuesto en los literales b., c. y d. del artículo 15 del citado Decreto, se entiende que el funcionario reanudará las vacaciones, por el tiempo que faltare para completar su disfrute, una vez finalizada la incapacidad médica, aun cuando no se haya causado el año de servicios.

Que de conformidad con el artículo 19 de la misma norma y el Decreto 2150 de 1995, por el cual, se suprimen y reforman regulaciones, procedimientos o trámites innecesarios existentes en la Administración Pública, los nominadores de las entidades públicas podrán conceder vacaciones colectivas de acuerdo con las necesidades del servicio.

Que mediante los Acuerdos No. 035 del 28 de junio de 2022 "Por el cual se aprueba el calendario académico para los estudiantes de los programas de pregrado Pamplona (excepto Medicina) para el SEGUNDO PERIODO ACADÉMICO DEL AÑO 2022.", y No. 036 del 28 de junio de 2022 "Por el cual se aprueba el calendario académico para los estudiantes de los programas de pregrado VILLA DEL ROSARIO Y CÚCUTA para el SEGUNDO PERIODO ACADÉMICO DEL AÑO 2022." Se estableció como periodo vacacional de final de año de la vigencia 2022, del 24 de diciembre de 2022 al 16 de enero de 2023 (inclusive). Periodo vacacional que es extensivo para el personal administrativo de la institución.

Que, por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: CONCEDER VACACIONES COLECTIVAS**, correspondientes a la vigencia 2022, a los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales de la



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona  
Pamplona - Norte de Santander - Colombia  
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750  
www.unipamplona.edu.co



Universidad de Pamplona, durante el periodo comprendido entre el 24 de diciembre de 2022 al 16 de enero de 2023 (inclusive).

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El aplazamiento o interrupción de las vacaciones colectivas procederá por estrictas necesidades del servicio debidamente motivadas y deberá contar con el visto bueno del Jefe Inmediato y del Rector respectivamente.

**ARTÍCULO TERCERO:** Los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales de la Universidad Pamplona, podrán interrumpir las vacaciones colectivas, cuando se presente alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- a. Otorgamiento de una comisión.
- b. Incapacidad médica.
- c. Licencia de maternidad.
- d. Licencia de paternidad.
- e. Licencia de luto.

**PARÁGRAFO 1:** El Servidor Público que le fueran suspendidas las vacaciones total o parcialmente por alguna de las circunstancias anteriormente descritas, deberá informar de manera inmediata a la Oficina de Gestión del Talento Humano, para efectos de legalizar el tiempo de vacaciones.

**PARÁGRAFO 2:** Los días de vacaciones colectivas interrumpidos, deberán ser disfrutados una vez finalice la situación administrativa de que trata este artículo.

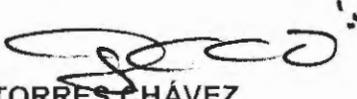
**ARTÍCULO CUARTO:** El personal Administrativo que, al disfrutar de las vacaciones colectivas, no haya completado el año continuo de servicio, deberá autorizar por escrito, a la Oficina de Gestión del Talento Humano, para que en caso de que su retiro se cause antes de completar el año de labor, se descuenta de sus emolumentos el valor recibido por vacaciones, prima de vacaciones y bonificación por recreación.

**ARTÍCULO QUINTO:** Por Secretaría General remítase copia de la presente resolución a la Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Dirección de Interacción Social y a la Oficina de Gestión del Talento Humano para que proceda de conformidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** La presente resolución rige a partir de su publicación.

## PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Pamplona a los, 23 días del mes de noviembre de 2022

  
**IVALDO TORRES CHÁVEZ**  
Rector

Revisó:  Diana Carolina Villamizar Acevedo. Jefe de Oficina de Gestión del Talento Humano.

Elaboró:  Paula Andrea Plata Duarte