

The seal of the University of Pamplona is a large, light gray oval emblem in the background. It features a central shield with a crown on top and a lion rampant on the shield. The text "UNIVERSIDAD DE PAMPLONA" is written along the top arc, and "COLOMBIA" is written along the bottom arc.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017



OFICINA DE PLANEACIÓN

CONSEJO SUPERIOR

William Villamizar Laguado

Gobernador Norte de Santander

César Augusto Abreo Méndez

Representante del Presidente de la República

Germán Andrés Urrego Sabogal

Delegado de la Ministra de Educación

Luis Manuel Palomino Méndez

Representante de las Autoridades Académicas

José Miguel González Campo

Representante del Sector Productivo

Manuel Alberto Jaimes Gómez

Representante de los Egresados

Aldo Pardo García

Representante de los Profesores

Sergio Alexander Solarte Carvajal

Representante de los Estudiantes

Pedro León Peñaranda

Representante de los Exrectores

Elio Daniel Serrano Velasco

Rector

Diana Carolina Villamizar Acevedo

Secretaria

CONSEJO ACADÉMICO

Elio Daniel Serrano Velasco

Presidente

Diana Carolina Villamizar Acevedo

Secretaria

Oscar Augusto Fiallo Soto

Vicerrector Académico

Rosy Eugenia Reyes Pinilla

Representante de los Decanos

Eliana Elizabeth Rivera Capacho

Representante de los Docentes

Adriana Lucía Vega

Representante de los Departamentos, Institutos y Centros

Jesús David Cáceres Suárez

Representante de los Estudiantes

Juan Pablo Zapata Garzón

Representante de los Estudiantes

CUERPO DIRECTIVO

Elio Daniel Serrano Velasco

Rector

Diana Carolina Villamizar Acevedo

Secretaria General

Oscar Augusto Fiallo Soto

Vicerrector Académico

Carlos Adrián Sánchez García

Director de Interacción Social

Fredy Solano Ortega

Vicerrector Administrativo y Financiero

Carlos Andrés Gualdrón Guerrero

Vicerrector de Investigaciones

Fernando Cote Mogollón

Director Centro de Bienestar Universitario

Rossy Eugenia Reyes Pinilla

Decana Facultad de Artes y Humanidades

Alfonso Eugenio Capacho Mogollón

Decano Facultad de Ciencias Agrarias

Elgar Gualdrón Pinto

Decano Facultad de Ciencias Básicas

Luis Manuel Palomino Méndez

Decano Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Olga Belén Castillo de Cuadros

Decana Facultad de Ciencias de la Educación

William Mauricio Rojas Contreras

Decano Facultad de Ingenierías y Arquitectura

Henry Alfonso Becerra Riaño

Decano Facultad de Salud

Carime Rodríguez Rodríguez

Directora (e) Oficina Jurídica

Dalgy Brigitte Flórez Acevedo

Directora Oficina de Planeación

Merlin Mildred Jaimes Delgado

Directora Oficina de Gestión del Talento Humano

Nancy Stella Corredor González

Directora Oficina de Admisiones Registro y Control Académico

Oscar Augusto Fiallo Soto

Director (e) Oficina de Recursos Bibliográficos

Mariela Villamizar Vera

Directora Contabilidad y Presupuesto

Yorcley Angarita Rivero

Directora Oficina de Pagaduría y Tesorería

Ana Paola Balmaceda Mora

Directora Oficina de Comunicación y Prensa

Esperanza Gamboa Gamboa

Directora Oficina de Control Interno

José Vicente Carvajal Sandoval

Directora Oficina de Control Interno Disciplinario

Jorge Bobreck Orozco

Director Centro de Promoción Social Villa Marina

Juan Carlos Peláez Suescún

Coordinador Unidad de Gestión del Recurso Físico y Apoyo Logístico

Wilmer Alexander Isidro Correa

Director Sección de Adquisiciones y Almacén

William Javier Gómez Torres

Director División Administrativa de Postgrados

Avilio Villamizar Estrada

Director CIADTI

María Victoria Bautista Bochagá

Directora Sistema de Gestión de la Calidad

Luz Alba Caballero Pérez

Directora Sistema Autoevaluación y Acreditación Institucional

Jose Luis Jaimes Quinchoa

Atención al Ciudadano y Transparencia

Oswaldo Olivert Peña Mantilla

Director Oficina de Contratación

EQUIPO DE TRABAJO PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2017

Rectoría

Elio Daniel Serrano Velasco

Secretaría General

Diana Carolina Villamizar Acevedo

Vicerrectores

Fredy Solano Ortega

Oscar Augusto Fiallo Soto

Carlos Andrés Gualdrón Guerrero

Directores

Carlos Adrián Sánchez García

Mariela Villamizar Vera

Esperanza Gamboa Gamboa

Merlin Mildred Jaimes Delgado

Avilio Villamizar Estrada

Luz Alba Caballero Pérez

Fernando Cote Mogollón

Jose Luis Jaimes Quinchoa

Ana Paola Balmaceda Mora

Maria Victoria Bautista Bochagá

William Javier Gómez Torres

Oficina de Planeación

Dalgy Brigitte Flórez Acevedo

Mónica Enith Salanueva Abril

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	11
CONTEXTO INSTITUCIONAL.....	12
VISIÓN	12
MISIÓN	13
VALORES	13
POLÍTICAS	13
EJES ESTRATÉGICOS	14
LÍNEA ESTRATÉGICAS	15
LÍNEA NO 1. ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN	16
LÍNEA NO. 2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y/O DE INNOVACIÓN	31
LÍNEA No. 3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA	37
LÍNEA No. 4. MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	44
LÍNEA No. 5. INTERNACIONALIZACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.....	52
LÍNEA No. 6. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	61
LÍNEA No. 7. MARCA UNIPAMPLONA	67
LÍNEA No. 8. GOBERNABILIDAD, PLANEACIÓN Y TRANSPARENCIA	72
LÍNEA No. 9. UNIDADES DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	80
LÍNEA No. 10. CALIDAD EN SERVICIOS Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	86
LÍNEA No. 11. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	95
ALGUNAS DIRECTRICES EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	100

CONTENIDO TABLAS

Tabla 1: Línea Estratégica No. 117

Tabla 2: Línea Estratégica No. 232

Tabla 3: Línea Estratégica No. 338

Tabla 4: Línea Estratégica No. 445

Tabla 5: Línea Estratégica No. 553

Tabla 6: Línea Estratégica No. 662

Tabla 7: Línea estratégica No 7.....68

Tabla 8: Línea Estratégica No. 873

Tabla 9: Línea Estratégica No. 981

Tabla 10: Línea Estratégica No. 1087

Tabla 11: Línea Estratégica No. 1196

PRESENTACIÓN

De conformidad con las directrices del Plan de Desarrollo 2012 - 2020 de la Universidad de Pamplona, el cual se ha constituido en la guía y motor de cambio de la Universidad, se presenta el Plan de Acción Institucional para el periodo 2017 que especifica las diferentes acciones a llevar a cabo para dar cumplimiento a las Líneas Estratégicas, Programas y Proyectos considerados en el Plan de Desarrollo 2012-2020, en su versión modificada.

La Universidad de Pamplona desde el año 2012 se ha venido guiando por el Plan de Desarrollo que señala los ejes estratégicos, las perspectivas y líneas estratégicas que orientan la transformación institucional de acuerdo con su misión, visión, compromisos, principios, valores y estrategias consagradas en su Proyecto Educativo Institucional.

Para la ejecución del Plan de Desarrollo 2012-2020, la Universidad define y plantea Planes de Acción para una vigencia determinada en acciones específicas. Para la construcción del Plan de Acción 2017, se conformó un equipo de trabajo integrado por las vicerrectoría, director de interacción social y demás equipo directivo. Implicó un trabajo participativo con las diferentes unidades tanto académicas como administrativas en la definición y proyección de la Universidad y sus unidades correspondientes. Se materializa el Plan de Acción en indicadores, acciones y proyectos con sus respectivos responsables indicando la meta establecida para la vigencia.

Por todos los aportes y participación queremos expresar un agradecimiento especial para la estructuración y consolidación del presente documento.

CONTEXTO INSTITUCIONAL

El Proyecto Educativo Institucional la Universidad de Pamplona consigna su identidad y la tradición académica y se considera como una carta de navegación que permita afrontar los retos mediante la modernización del quehacer universitario para contribuir a la transformación de la sociedad y su entorno que prevea los nuevos escenarios y tendencias de desarrollo.

Orienta la toma de decisiones en el contexto de los propósitos misionales, formación, investigación e interacción social y es a la vez fundamento de los planes de desarrollo que permiten fortalecer, ampliar y proyectar su liderazgo regional, nacional, binacional e internacional en un escenario bien diferente a décadas anteriores.

VISIÓN 2020

Ser una Universidad de excelencia, con una cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico con impacto en lo binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz.

MISIÓN

La Universidad de Pamplona, en su carácter público y autónomo, suscribe y asume la formación integral e innovadora de sus estudiantes, derivada de la investigación como práctica central, articulada a la generación de conocimientos, en los campos de las ciencias, las tecnologías, las artes y las humanidades, con responsabilidad social y ambiental.

VALORES

La Universidad de Pamplona constituye los siguientes valores éticos como un conjunto de normas de conducta que guiaran el desempeño de la comunidad académica, con el fin de cumplir con la Misión y Visión Institucional.

Los valores que rigen a la Universidad de Pamplona son: Excelencia y compromiso, pluralismo, respeto, libertad, responsabilidad social, humanismo y participación.

POLÍTICAS

Directrices u orientaciones por las cuales la alta dirección define el marco de actuación con el cual se orientará la actividad pública en un campo específico de su gestión, para el cumplimiento de los fines constitucionales y misionales de la entidad, de manera que se garantice la coherencia entre sus prácticas y sus propósitos.

Las políticas que rigen a la Universidad de Pamplona son: Excelencia, Sostenibilidad y Crecimiento, atención oportuna al usuario, participación, evaluación y control, Responsabilidad Social, Conflictos de Interés, Gestión del Talento Humano, Eficiencia Administrativa, Gestión Financiera, Comunicación e Información, Responsabilidad frente al Medio Ambiente y Administración de Riesgos.

EJES ESTRATÉGICOS

Para el logro de la Visión, los ejes estratégicos se constituyen en las columnas centrales del desarrollo de la Universidad.

- Excelencia
- Sostenibilidad y crecimiento

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Para responder a los retos del contexto nacional e internacional, y siendo coherente con su Misión, la Universidad de Pamplona ha definido sus Líneas Estratégicas.

LÍNEA ESTRATÉGICA No. 1: ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN

Su finalidad es desarrollar un sistema de formación de excelencia, garantizando el acceso mediante una oferta de programas de pregrado y posgrado pertinentes, con currículos integrales y flexibles, con procesos de autoevaluación y acreditación que garanticen su calidad. La institución se esforzará por la permanencia de sus estudiantes, con un bienestar universitario integral, prestando atención a las minorías étnicas, población vulnerable y la diversidad de su población, así como toda aquella que lo requiera. La graduación de sus estudiantes será un esfuerzo permanente.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 1: Línea Estratégica No. 1

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 1: ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN	Rectoría	Cobertura	24.253	24.500
Programa 1.1: Acceso	Vicerrectoría Académica	% incremental de la tasa de absorción	4,6%	5,0%
Proyecto 1.1.1: Estudios de pertinencia institucional por subregiones de Norte de Santander y Cread	Vicerrectoría Académica	No. de estudios de pertinencia institucional	0	3
Acción 1: Realizar estudio de pertinencia Subregión Sur Oriente de Norte de Santander	Vicerrectoría Académica	Estudios de pertinencia realizados	0	1
Acción 2: Realizar estudio de pertinencia de la Subregión Oriente Norte de Santander	Vicerrectoría Académica	Estudios de pertinencia realizados	0	1
Acción 3: Realizar estudio de pertinencia de la Subregión Centro de Norte de Santander	Vicerrectoría Académica	Estudios de pertinencia realizados	0	1
Acción 4: Realizar estudio de pertinencia cread Meta	Vicerrectoría Académica	% de avance en la propuesta de estudio de pertinencia	0%	50%
Acción 5: Realizar estudio de pertinencia cread Bolívar	Vicerrectoría Académica	% de avance en la propuesta de estudio de pertinencia	0%	50%
Acción 6: Realizar estudio de pertinencia cread Guajira	Vicerrectoría Académica	% de avance en la propuesta de estudio de pertinencia	0%	50%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 1.1.2: Consolidación del pensamiento pedagógico	Vicerrectoría Académica	% de socialización del pensamiento pedagógico actualizado	0%	55%
Acción 1: Aprobar el pensamiento pedagógico	Vicerrectoría Académica	Acto administrativo de aprobación	0	1
Acción 2: Divulgación y socialización del pensamiento pedagógico (apropiación)	Vicerrectoría Académica	No. de programas que incorporen el pensamiento pedagógico en el PEP / No. de programas de la universidad	0%	55%
Proyecto 1.1.3: Modernización curricular para programas de pregrado	Vicerrectoría Académica	% de programas que implementan el modelo curricular actualizado	0%	50%
Acción 1: Diseño y formalización de la política de modernización curricular	Vicerrectoría Académica	No. de capacitaciones sobre el proceso modernización curricular	30	60
Acción 2: Construcción de la estructura formal del currículo	Vicerrectoría Académica	Acto administrativo que apruebe y/o actualice la estructura curricular	0	1
Acción 3: Desarrollo e implementación del currículo	Vicerrectoría Académica	No. de programas que apropian la estructura curricular	0	26
Acción 4: Evaluación del currículo	Vicerrectoría Académica	No. de monitoreos de los procesos implementados	0	12
Proyecto 1.1.4: Oferta académica sostenible	Vicerrectoría Académica	No. de programas de la oferta académica	79	85
Acción 1: Diseño y formalización de la política de admisiones	Vicerrectoría Académica	Acto Administrativo	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Establecer los requisitos de admisiones según la naturaleza del programa	Vicerrectoría Académica	Acto Administrativo	0	1
Acción 3: Establecer equilibrio entre la oferta y la demanda	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes admitidos / No. de estudiantes a admitir de acuerdo a lo establecido en el registro calificado	0%	90%
Proyecto 1.1.5: Sistema de autoevaluación y mejoramiento continuo	Vicerrectoría Académica	% avance planes de mejoramiento y autoevaluación	100%	100%
Acción 1: Autoevaluación de programas	Sistema de Autoevaluación y Acreditación Institucional	No. de programas técnico profesional autoevaluados / total de programas técnicos	100%	0%
		No. de programas tecnológico profesional autoevaluados / total de programas	67%	33%
		No. de programas profesionales presencial autoevaluados / total de programas profesionales	66%	61%
		No. de programas universitarios a distancia autoevaluados / total de programas profesionales	25%	75%
		No. de programas de especialización autoevaluados / total de especializaciones	31%	85%
		No. de programas de maestría autoevaluados / total de maestría	20%	73%
		No. de programas de doctorado autoevaluados / total de doctorados	100%	0%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Realizar las propuestas de planes de mejoramiento y producto de la autoevaluación	Sistema de Autoevaluación y Acreditación Institucional	No. de programas de formación técnica profesional con plan de mejoramiento / total de programas de formación técnica autoevaluados	100%	100%
		No. de programas tecnológicos con plan de mejoramiento / total de programas tecnológicos autoevaluados	67%	100%
		No. de programas universitarios presencial con plan de mejoramiento / total de programas universitarios presencial autoevaluados	39%	100%
		No. de programas universitarios a distancia con plan de mejoramiento / total de programas universitarios a distancia autoevaluados	0%	100%
		No. de programas de especialización con plan de mejoramiento / total de programas de especialización autoevaluados	31%	100%
		No. de programas de maestría con plan de mejoramiento / total de programas de maestría autoevaluados	13%	100%
		No. de programas de doctorado con plan de mejoramiento / total de programas de doctorado autoevaluados	100%	100%
Proyecto 1.1.6: Acreditación de programas de alta calidad	Vicerrectoría Académica	No. programas acreditados / No. total programas acreditables	4%	12%
Acción 1: Renovar acreditación o nuevos programas de alta calidad	Sistema de Autoevaluación y Acreditación Institucional	No. de programas pregrado presenciales acreditados de alta calidad	2	8

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 1.1.7: Fomentar la participación de graduados de pregrado en los programas posgrados	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes matriculados en posgrados / No. de estudiantes graduados en pregrado año anterior	0%	3%
Acción 1: Generar ofertas de programas de posgrados	Facultades	No. de programas nuevos aprobados	2	17
Proyecto 1.1.8: Pruebas Saber pro	Vicerrectoría Académica	% progreso en pruebas saber pro	0%	6%
Acción 1: Ofertar cursos de preparación para la presentación de las pruebas Saber pro	Vicerrectoría Académica	No. de capacitaciones ofertadas	2	4
		No. de participantes en capacitaciones	200	500
Acción 2: Medir el progreso en los niveles alto y medio en las pruebas genéricas	Vicerrectoría Académica	% Incremento obtenido Quintil 3 Lectura Crítica	0%	6%
		% Incremento obtenido Quintil 3 Competencias Ciudadanas	0%	6%
		% Incremento obtenido Quintil 3 Razonamiento Cuantitativo	0%	6%
		% Incremento obtenido Quintil 3 Comunicación Escrita	0%	6%
		% Incremento obtenido Quintil 3 Inglés	0%	6%
Proyecto 1.1.9: Proyecto Institucional de Bienvenida a la Educación Superior (PIBES)	Vicerrectoría Académica	No. de convenios suscritos para el ofrecimiento del programa	2	3
Acción 1: Fortalecer los conocimientos en las áreas de las ciencias básicas como fomento al acceso a la Educación Superior	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes de secundaria en el proyecto PIBES	290	350

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 1.1.10: Fortalecimiento de la educación media a través de ciclos	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes que ingresan a la educación superior/ No. de estudiantes de articulación	0%	20%
Acción 1: Articulación de la media técnica con la formación profesional	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes de secundaria en ciclos propedéuticos y básicos	832	850
Programa 1.2: Bienestar Universitario Institucional	Vicerrectoría Académica	% de participación de los miembros en la comunidad universitaria en la actividades de bienestar	84,1%	88,1%
Proyecto 1.2.1: Políticas de bienestar universitario	Bienestar Universitario	No. de integrantes de la comunidad universitaria que participan en la socialización de la política	0	1.000
Acción 1: Difundir la política de bienestar institucional en la comunidad universitaria	Bienestar Universitario	No. de socializaciones realizadas	0	7
Acción 2: Realizar actividades institucionales dirigidas a la comunidad universitaria	Bienestar Universitario	No. de actividades	0	6
		No. de participantes	0	3.000
Proyecto 1.2.2: Área de la Salud Integral	Bienestar Universitario	% miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades y servicios de salud integral	28%	33%
Acción 1: Prestar servicios médicos	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos	946	1.000
		No. de docentes atendidos	0	30
		No. de administrativos atendidos	0	30

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Prestar servicio odontológico	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos	0	500
Acción 3: Prestar servicio en educación de la salud	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos	1.494	1.500
		No. de docentes atendidos	0	50
		No. de administrativos atendidos	0	300
Acción 4: Realizar actividades para el fortalecimiento de la salud integral de la comunidad universitaria	Bienestar Universitario	No. de actividades realizadas	27	20
		No. de estudiantes participantes en los programas de salud integral	4.906	5.000
		No. de docentes participantes en los programas de salud integral	45	500
		No. de administrativos participantes en los programas de salud integral	22	100
Proyecto 1.2.3: Área de Desarrollo Humano	Bienestar Universitario	% miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades y servicios de desarrollo humano	21%	24%
Acción 1: Prestar asesorías psicológicas	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos	212	600
		No. de docentes atendidos	3	10
		No. de administrativos atendidos	0	10

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Prestar servicio de transporte universitario	Bienestar Universitario	No. de usuarios atendidos (estudiantes) en el SIMUP	135	200
		No. de usuarios (estudiantes y docentes) del servicio Enbici-ando	400	500
Acción 3: Realizar actividades para el fortalecimiento del desarrollo humano de la comunidad universitaria	Bienestar Universitario	No. de actividades realizadas	37	40
		No. de estudiantes participantes en los programas de desarrollo humano	3.930	4.000
		No. de docentes participantes en los programas de desarrollo humano	383	400
		No. de administrativos participantes en los programas de desarrollo humano	437	500
Proyecto 1.2.4: Área de deporte, cultura y recreación	Bienestar Universitario	% miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades y servicios de deporte, cultura y recreación	49%	51%
Acción 1: Conformar equipos deportivos competitivos	Bienestar Universitario	No. de estudiantes deportistas	300	310
		No. de docentes deportistas	33	61
		No. de administrativos deportistas	10	10
Acción 2: Conformar grupos culturales	Bienestar Universitario	No. de docentes integrantes	16	20
		No. de estudiantes integrantes	270	300
Acción 3: Conformar escuelas de formación	Bienestar Universitario	No. de escuelas de formación deportiva	2	3
		No. de escuelas de formación cultural	2	3

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 4: Realizar actividades para el fortalecimiento del deporte y recreación	Bienestar Universitario	No. de actividades realizadas	39	40
		No. de estudiantes participantes en los programas de deporte y recreación	3.930	4.000
		No. de docentes participantes en los programas de deporte y recreación	383	500
		No. de administrativos participantes en los programas de deporte y recreación	437	500
Acción 5: Realizar actividades para el fortalecimiento de la cultura	Bienestar Universitario	No. de actividades realizadas	47	50
		No. de estudiantes participantes en los programas de cultura	6.906	7.000
		No. de docentes participantes en los programas de cultura	221	300
		No. de administrativos participantes en los programas de cultura	366	400
Proyecto 1.2.5: Convivencia	Bienestar Universitario	No. de actividades de socialización y difusión del manual de convivencia	0	3
Acción 1: Diseñar, socializar y aprobar el manual de convivencia	Bienestar Universitario	Acto administrativo de aprobación del manual de convivencia	0	1
Acción 2: Programar y promover eventos que fortalezcan la convivencia, diversidad y atención a grupos priorizados	Bienestar Universitario	No. de participantes en eventos	49	100

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 1.2.6: Comedores estudiantiles	Bienestar Universitario	% de estudiantes en situación de vulnerabilidad atendidos	0%	50%
Acción 1: Prestar el servicio de comedor estudiantil	Bienestar Universitario	No. de beneficiarios del servicio de alimentación	800	800
Proyecto 1.2.7: Apoyos socioeconómicos a la comunidad universitaria	Bienestar Universitario	% de la comunidad académica beneficiarios de los apoyos socioeconómicos en pregrado	36,55%	38,41%
Acción 1: Becas	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes beneficiarios con becas por convenios interinstitucional semestral	2.713	3.165
Acción 2: Auxilios económicos	Bienestar Universitario	No. de estudiantes beneficiarios de los auxilios otorgados para eventos	353	380
		No. de beneficiarios de los auxilios otorgados mediante acuerdos y actas pactados con la institución	93	100
Acción 3: Descuentos	Bienestar Universitario	No. de beneficiarios por descuento de Madre cabeza de familia (25% de derechos matrícula)	114	190
		No. de beneficiarios por descuento de estudiantes desplazados (25% de derechos matrícula)	324	350
		No. de beneficiarios por descuento de Convención colectiva (95% de derechos matrícula)	1	2
		No. de beneficiarios por descuento de dos hermanos (20% de derechos matrícula)	449	450

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Descuentos	Bienestar Universitario	No. de beneficiarios por descuento de tres o más hermanos (25% de derechos matrícula)	36	40
		No. de beneficiarios por descuento de estudiantes provenientes de resguardos indígenas (25% de derechos matrícula)	29	30
		No. de beneficiarios por descuento de Trabajo de grado, práctica o pasantía (pensum 2000, 2001, 2002) (75% de derechos matrícula)	20	20
		No. de beneficiarios por descuento de Apoyo humanitario a desastres naturales (100% de derechos de matrícula)	0	1
		No. de beneficiarios por descuento de héroes de la patria (100% de la liquidación)	0	1
		No. de beneficiados con descuentos mediante acuerdos institucionales (80% de derechos de matrícula)	79	80
		No. de beneficiados con descuentos mediante acuerdos institucionales (95% de derechos de matrícula)	94	50
		No. de beneficiarios por descuento de egresado (10% de derechos de matrícula)	99	100
		No. de estudiantes beneficiados con descuento electoral (10% de derechos de matrícula)	4.388	4.400
Acción 4: Estímulos	Bienestar Universitario	No. de beneficiarios de Becas de excelencia (100% de derechos de matrícula)	42	45

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 4: Estímulos	Bienestar Universitario	No. de beneficiarios por pertenecer a un grupo deportivo o cultural (30% de derechos de matrícula)	519	520
		No. de beneficiarios por primer y segundo lugar a nivel departamental (cultura y deporte) (50% de derechos de matrícula)	95	95
		No. de beneficiarios por primer y segundo lugar a nivel internacional o nacional (cultura y deporte) (100% en dos semestres de derechos de matrícula)	21	22
		No. de beneficiarios por convenio Andrés Bello (100% de derechos de matrícula)	0	1
		No. de beneficiarios condecorados con la medalla José Rafael Faría Bermúdez (75% de descuento en programas de posgrado)	0	1
		No. de beneficiarios con mención de mérito o tesis laureada	0	1
		No. de estudiantes que ejercen actividades como beca trabajo	103	110
Proyecto 1.2.8: Estrategias para permanencia	Bienestar Universitario	% de tasa de deserción por periodo	10,8%	8,1%
Acción 1: Acompañamiento a la vida universitaria	Bienestar Universitario	No. de estudiantes en riesgo de deserción atendidos en Alertas tempranas	76	100
Acción 2: Identificar el riesgo de deserción a través de alertas tempranas	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos PMI	236	300
Acción 3: Implementar el Plan de Mejoramiento Integral - PMI	Bienestar Universitario	No. de estudiantes atendidos en asesorías académicas de cada programa académico	278	300

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Programa 1.3: Bibliotecas institucionales (Permanencia)	Vicerrectoría Académica	% de recursos utilizados por la comunidad universitaria	0%	70%
Proyecto 1.3.1: Ampliar los espacios de consulta	Vicerrectoría Académica	No. puntos de consulta propios y gestionados	6	6
Acción 1: Mantener las bibliotecas universitarias	Vicerrectoría Académica	No. de bibliotecas habilitadas	6	6
Acción 2: Fortalecer los servicios de la biblioteca mediante el uso de las TIC	Vicerrectoría Académica	No. de bases de datos especializadas	61	65
		No. de referencias electrónicas	20.613.900	20.700.000
		No. de libros electrónicos	36.438	37.000
Acción 3: Generar alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales	Vicerrectoría Académica	No. de alianzas con bibliotecas nacionales	14	18
		No. de alianzas con bibliotecas internacionales	0	2
Proyecto 1.3.2: Dotación bibliográfica	Vicerrectoría Académica	No. de volúmenes por integrante de la comunidad académica	4,11	4,15
Acción 1: Aumentar el inventario bibliográfico	Recursos Bibliográficos	No. de volúmenes de colección total propios	39.574	40.000
		No. de volúmenes de colección total adquiridos	578	600

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Aumentar el inventario bibliográfico	Recursos Bibliográficos	No. de títulos de publicaciones periódicas	14.846	15.000
		No. de títulos de libros propios	45.280	46.500
		No. de títulos de libros adquiridos	7.350	7.500
Proyecto 1.3.3: Cultura contra la piratería	Vicerrectoría Académica	% de participación de la comunidad universitaria	0%	70%
Acción 1: Sensibilizar en los temas de propiedad intelectual, derechos de autor y plagio de ideas	Recursos Bibliográficos	No. de eventos contra la piratería	3	4
Programa 1.4: Graduación	Vicerrectoría Académica	Tasa de graduación	27,0%	28,1%
Proyecto 1.4.1: Pasantías	Vicerrectoría Académica	% de beneficiarios con pasantías	0,11%	0,20%
Acción 1: Apoyar a los estudiantes con buen desempeño académico con oportunidades de pasantía	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes beneficiados con pasantías	26	50
Proyecto 1.4.2: Cursos vacacionales	Vicerrectoría Académica	No. estudiantes que aprobaron cursos vacacionales / No. total de matriculados	65%	80%
Acción 1: Ofertar cursos vacacionales	Vicerrectoría Académica	No. estudiantes que aprobaron cursos vacacionales / No. total de matriculados	65%	80%
Proyecto 1.4.3: Acompañamiento a la vida laboral	Bienestar Universitario	No. de estudiantes que accedieron a pasantías / No. de estudiantes que participaron en las actividades	0%	30%
Acción 1: Desarrollar habilidades para la vida laboral	Bienestar Universitario	No. de actividades realizadas	0	3
		No. de participantes	0	300

LÍNEA No. 2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y/O DE INNOVACIÓN

Esta línea se enfoca en fortalecer en la Universidad de Pamplona la creación de políticas, modelos y estructuras que permitan la apropiación y mejora continua de una cultura investigativa y de innovación; que se acceda al uso eficaz de los recursos tecnológicos para crear valor. Con el fin de abordar y satisfacer prioritariamente los problemas y necesidades de la región, en la que se incluye la frontera Colombo-Venezolana de la cual se hace parte, así como del país.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 2: Línea Estratégica No. 2

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 2: INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y/O DE INNOVACIÓN	Rectoría	% de cumplimiento del plan de acción para investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación	80%	100%
Programa 2.1: Herramientas para la investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación de calidad	Vicerrectoría de Investigaciones	% de percepción de las herramientas para la investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación	90%	90%
Proyecto 2.1.1: Crear o actualizar las políticas de Investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de actos administrativos creados y/o actualizados	0	3
Acción 1: Actualizar el Acuerdo 070 del 2002	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de actos administrativos actualizados	0	1
Acción 2: Establecer el régimen de propiedad intelectual y de explotación comercial	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de actos administrativos de la política contra la piratería	0	1
Acción 3: Establecer criterios de bonificación e incentivos para los investigadores	Vicerrector de Investigaciones	No. de actos administrativos de la política de bonificación e incentivos	0	1
		No. de investigadores beneficiados de la política de bonificación e incentivos	0	80
Proyecto 2.1.2: Capacitación a investigadores en investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores capacitados	969	1.032

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Realizar o apoyar actividades y/o eventos de carácter nacional o internacional que permitan la participación de los investigadores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores que participan en las actividades y/o eventos realizados o apoyados por la Institución	285	300
Acción 2: Capacitar en temas actuales de investigación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores capacitados	186	200
Acción 3: Capacitar a investigadores para el acceso y consulta en bases de datos	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores capacitados en el acceso y consulta de bases de datos	223	250
Acción 4: Capacitar investigadores en el registro y actualización del CvLAC	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores capacitados en el registro y actualización del CvLAC	103	110
Acción 5: Capacitar investigadores en el registro y actualización del GrupLAC	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores capacitados en el registro y actualización del GrupLAC	172	172
Proyecto 2.1.3: Bases de datos	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de consultas en bases de datos	37.997	69.000
Acción 1: Mantener o incrementar las bases de datos	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de bases de datos	2	2
Proyecto 2.1.4: Producción editorial	Vicerrectoría de Investigaciones	No. Ediciones en revistas, libros y otro tipo de producción intelectual	29	40
Acción 1: Editar revistas, libros y otro tipo de producción intelectual	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de ediciones de revistas	7	13
		No. de libros publicados	14	17
		No. de publicaciones de otro tipo de producción intelectual	8	10

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 2.1.5: Gestionar las actividades de apoyo administrativo dirigidas al proceso de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	% de actividades de apoyo administrativo	88%	88%
Acción 1: Soporte administrativo efectivo al proceso y ejercicio de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de actividades para apoyar las actividades de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	48	48
Proyecto 2.1.6: Reserva de recursos para la finalización de proyectos aprobados en vigencias anteriores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de proyectos de vigencias anteriores	0	68
Acción 1: Guardar recursos económicos que permitan la finalización de proyectos de vigencias anteriores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de proyectos de vigencias anteriores	0	68
Programa 2.2: Investigadores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores categorizados en Colciencias	63	63
Proyecto 2.2.1: Incrementar los Investigadores formados categorizados en COLCIENCIAS	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores categorizados	63	63
Acción 1: Incrementar los investigadores categorizados	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de docentes clasificados en categoría sénior	2	2
		No. de docentes clasificados en categoría asociado	25	25
		No. de docentes clasificados en categoría junior	36	36

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 2.2.2: Fomentar el ingreso de investigadores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de investigadores adscritos a los grupos de investigación	279	435
Acción 1: Fomentar el número de investigadores en formación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de estudiantes de doctorado	1	6
		No. de estudiantes de maestría	23	24
		No. de jóvenes investigadores (recién egresado)	11	12
Acción 2: Fomentar el número de Estudiantes de pregrado	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de estudiantes de pregrado	8	100
Acción 3: Fomentar el número de integrantes vinculados	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de integrantes vinculados con doctorado	45	45
		No. de integrantes vinculados con maestría	141	198
		No. de integrantes vinculados con pregrado	50	50
Programa 2.3: Fomento a la investigación, desarrollo tecnológico y/o de innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de grupos categorizados por Colciencias	40	40
Proyecto 2.3.1: Grupos de investigación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de grupos reconocidos y categorizados por COLCIENCIAS	40	40
Acción 1: Mantener o mejorar la categorización de los grupos de investigación mediante la asignación de recursos para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de grupos reconocidos y categorizados en A1 apoyados con recursos	0	0
		No. de grupos reconocidos y categorizados en A apoyados con recursos	0	0
		No. de grupos reconocidos y categorizados en B apoyados con recursos	14	14

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Mantener o mejorar la categorización de los grupos de investigación mediante la asignación de recursos para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de grupos reconocidos y categorizados en C apoyados con recursos	20	20
		No. de grupos reconocidos y categorizados en D apoyados con recursos	6	6
		No. de grupos institucionales	33	35
Acción 2: Estimular la participación de los grupos de investigación que soportan programas acreditados y acreditables a través proyectos	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de proyectos que soportan los programas acreditados y acreditables	0	10
Proyecto 2.3.2: Movilidades nacionales de investigación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de movilidades nacionales	37	40
Acción 1: Participación de los investigadores en contextos y redes de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de participaciones con productos en contextos nacionales	37	40
Proyecto 2.3.3: Fortalecer la formación para la investigación (Semilleros)	Vicerrectoría de Investigaciones	% de semilleros que participan en eventos nacionales	42%	51%
Acción 1: Apoyos económicos para movilidades en las que se presenten con productos	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de estudiantes apoyados con movilidades	203	220
Acción 2: Organizar eventos de carácter nacional o internacional en la región	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de eventos nacionales e internacionales organizados por la Vicerrectoría de Investigaciones	0	1
Acción 3: Apoyo de proyectos de estudiantes de semilleros	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de proyectos apoyados	203	220

LÍNEA No. 3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA

Tiene como finalidad, crear condiciones financieras más favorables a sus estudiantes para el acceso y permanencia a la educación superior, así como la diversificación del ingreso, minimizar el riesgo de liquidez y controlar la estructura financiera que aseguren la sostenibilidad de la institución. La Universidad deberá implementar las políticas de desarrollo administrativo, en especial las de eficiencia administrativa que permita optimizar el uso de los recursos, para responder de forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de la comunidad, para el logro de los objetivos. Igualmente proporcionar a la Universidad las mejores herramientas tecnológicas, físicas, para garantizar y desarrollar, las comunicaciones y la infraestructura como apoyo a los procesos académicos y administrativos, de acuerdo a su crecimiento y nivel de ingresos.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 3: Línea Estratégica No. 3

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 3: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA	Rectoría	% de ejecución de las actividades de eficiencia administrativa y gestión financiera	90%	90%
Programa 3.1: Gestión financiera	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución de los proyectos de gestión financiera	90%	90%
Proyecto 3.1.1: Financiación externa	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de estudiantes beneficiarios de la financiación externa	1.768	714
Acción 1: Alianzas estratégicas para líneas de financiamiento a estudiantes de pregrado y posgrado	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de estudiantes beneficiarios de la financiación externa por semestre	1.768	714
Proyecto 3.1.2: Diversificación del ingreso	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ingresos por subvenciones o donaciones frente al presupuesto de ingresos	0,16%	0,10%
Acción 1: Subvenciones o donaciones de recursos económicos o en especie	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Millones de pesos por subvenciones o donaciones	\$ 235.745.384	\$ 100.000.000
Proyecto 3.1.3: Liquidación de convenios	Dirección de Interacción Social	% de recaudo por liberación de saldos de convenios frente al presupuesto de ingresos	2%	4%
Acción 1: Liberar saldos de convenios y contratos de vigencias anteriores	Dirección de Interacción Social	Millones de pesos de convenios liberados	\$ 3.500.000.000	\$ 4.000.000.000

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 3.1.4: Controlar la estructura financiera	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución presupuestal general	72%	80%
Acción 1: Ejecución presupuestal de ingresos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución presupuestal de ingresos	72%	80%
Acción 2: Ejecución presupuestal de gastos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución presupuestal de gastos	71%	80%
Acción 3: Ejecución del PAC de ingresos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución del PAC	100%	80%
Acción 4: Ejecución del PAC de Gastos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución del PAC	100%	80%
Acción 5: Ejecución del pago de las reservas presupuestales	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución de las reservas presupuestales	92%	100%
Acción 6: Ejecución del pago de las cuentas por pagar	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución de las cuentas por pagar	97%	100%
Acción 7: Gestión de las cuentas por cobrar	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de recaudo de las cuentas por cobrar constituidas	58%	40%
Acción 8: Ejecución del plan anual de adquisiciones	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de ejecución del plan anual de adquisiciones	71%	80%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 3.1.5: Demostrar la Capacidad de Pago de la Institución	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Calificación otorgada	BB+	BB+
Acción 1: Presentar a la institución al proceso de calificación de riesgos.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de informes presentados	1	1
Programa 3.2: Eficiencia administrativa	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de desarrollo de la eficiencia administrativa	75%	90%
Proyecto 3.2.1: Sistema integrado de gestión de la calidad	Sistema Integrado de Gestión	% de implementación del sistema integrado de gestión	100%	100%
Acción 1: Mantener la certificación de calidad	Sistema Integrado de Gestión (MECI - CALIDAD)	Acto formal por la entidad re certificadora de la Norma NTCGP 1000:2009	1	1
		Reporte anual del estado del MECI 1000:2014 por el Departamento Administrativo de la Función Pública	1	1
		Acto formal por la entidad re certificadora de la Norma ISO 9001:2015	1	1
Acción 2: Plan de mejoramiento institucional del SIG	Sistema Integrado de Gestión (MECI - CALIDAD)	% de ejecución del plan de mejoramiento	100%	100%
Acción 3: Implementar y mantener el MECI	Sistema Integrado de Gestión (MECI - CALIDAD)	% de implementación del MECI (según ranking)	100%	100%
Acción 4: Gestionar capacitaciones para el fortalecimiento de la calidad a nivel Institucional	Administrador del SIG	No. de eventos realizados por año	2	2

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 5: Certificación de calidad del Cread Norte de Santander	Administrador del SIG - Dirección CREAD	Acto formal por la entidad certificadora de la Norma NTCGP 1000:2009	0	1
Proyecto 3.2.2: Cero papel	Secretaría General	% de utilización del papel	100%	50%
Acción 1: Sustituir los memorandos, comunicaciones internas en papel así como otros tipos documentales de conservación temporal, por soportes electrónicos	Secretaría General	% de actualización e implementación del módulo de comunicaciones internas	0%	50%
Acción 2: Implementación mecanismos que permitan el intercambio de correspondencia y otros documentos entre las entidades por medio electrónicos	Secretaría General	% de actualización e implementación del correo institucional único	0%	50%
Proyecto 3.2.3: Gestión documental	Secretaría General	% de implementación de Gestión Documental	50%	100%
Acción 1: Tablas de retención documental	Secretaría General	Acto administrativo por el cual se actualizan las tablas de retención documental	1	1
Acción 2: Fortalecer la Gestión documental que permita facilitar su trámite, utilización, conservación y consulta	Secretaría General	No. de servicios fortalecidos	3	4
Acción 3: Implementar el módulo de gestión documental que permita el registro y consulta	CIADTI	% de actualización e implementación del módulo	50%	100%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 3.2.4: Inventarios	Oficina de Adquisiciones y Almacén	% de actualización del inventario institucional	50%	100%
Acción 1: Consolidar el inventario institucional	Oficina de Adquisiciones y Almacén	Informe del inventario institucional	0	1
Programa 3.3: Infraestructura física	Oficina de Planeación	No. de metros cuadrados construidos y remodelados bajo los lineamientos del PRM	4.788	9.091
Proyecto 3.3.1: Plan de Regularización y Manejo - PRM	Oficina de Planeación	% de ejecución del plan maestro de regularización y manejo	40%	60%
Acción 1: Realizar estudios y diseños de la planta física	Oficina de Planeación	No. de estudios y diseños realizados	8	8
Acción 2: Construir nueva infraestructura física	Oficina de Planeación	No. de metros cuadrados construidos	0	4.303
Acción 3: Remodelar la infraestructura física existente	Oficina de Planeación	No. metros cuadrados de infraestructura física remodelados	4.788	4.788
Programa 3.4: Dotaciones	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de unidades dotadas	21	21
Proyecto 3.4.1: Modernizar y mantener las áreas misionales y de apoyo	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de unidades académico-administrativas modernizadas	7	7
Acción 1: Dotar y mantener los muebles, equipos, enseres, maquinaria y vehículos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Millones pesos invertidos	\$ 477.970.093	\$ 511.428.000

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 3.4.2: Modernizar y mantener los laboratorios de docencia e investigación	Vicerrectoría Académica	No. de laboratorios modernizados	14	14
Acción 1: Dotar y mantener los muebles, equipos, enseres, maquinaria y vehículos	Vicerrectoría Académica	Millones pesos invertidos	\$ 2.176.572.665	\$ 2.328.932.752

LÍNEA No. 4. MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Busca modernizar su estructura orgánica para contar con una institución moderna, innovadora, flexible y abierta al entorno con capacidad de transformarse y adaptarse. El talento humano es el aspecto más importante para la institución, por lo tanto su desarrollo es fundamental para el logro de la excelencia y la calidad de sus servicios, es por esto que se fortalece con la incorporación y articulación de nuevos modelos como es la nueva versión del MECI y las políticas de desarrollo administrativo.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 4: Línea Estratégica No. 4

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 4: MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Rectoría	% de satisfacción del personal frente a las políticas institucionales	0%	80%
Programa 4.1: Estructura Orgánica	Rectoría	No. de actos administrativos aprobados	0	1
Proyecto 4.1.1: Proponer y aprobar la estructura orgánica institucional	Oficina de Planeación	No. de propuestas con el re diseño de la estructura orgánica	0	1
Acción 1: Proponer y aprobar la estructura orgánica institucional	Oficina de Planeación	No. de propuestas presentadas y concertadas	0	1
Programa 4.2: Planta de personal	Rectoría	No. de cargos dentro de la plan de personal	589	589
Proyecto 4.2.1: Aprobar planta de personal acorde con la estructura orgánica	Rectoría	No. de actos administrativos aprobados	0	1
Acción 1: Realizar propuesta de la planta de personal	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de propuestas presentadas y concertadas	0	1
Proyecto 4.2.2: Convocar para incrementar el personal de carrera administrativo	Rectoría	% de ejecución de la convocatoria	0%	100%
Acción 1: Realizar convocatorias abiertas para incrementar administrativos de carrera de la institución	Comité de concurso administrativo	No. de convocatorias realizadas	0	1
Proyecto 4.2.3: Convocar para incrementar el personal de carrera docente	Rectoría	% de ejecución de la convocatoria	0%	100%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Realizar convocatorias abiertas para incrementar la planta docente de la institución	Comité de concurso docente	No. de convocatorias realizadas	0	1
Programa 4.3: Manual de funciones y competencias	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de actos administrativos del manual de funciones y competencias aprobado	0	1
Proyecto 4.3.1: Actualizar el manual de funciones y competencias	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de propuestas del Manual de Funciones y competencias	0	1
Acción 1: Actualizar el manual de funciones y competencias alineada a las políticas públicas, la jurisprudencia y la tipología de los cargos creados	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de propuestas del Manual de Funciones y competencias	0	1
Programa 4.4: Vacantes	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica	No. de informes y/o estudios presentados	1	2
Proyecto 4.4.1: Estudio de Retiro	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios presentados	0	1
Acción 1: Realizar estudio de retiro del Personal Docente y Administrativo	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	0	1
Proyecto 4.4.2: Informe anual de cargos vacantes administrativos	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de informes presentados	1	1
Acción 1: Realizar informe de cargos Vacantes Administrativos	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de informes realizados	1	1
Proyecto 4.4.3: Plan anual de vacantes docentes	Vicerrectoría Académica	No. de actos administrativos proyectados	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Realizar plan de vacantes docentes para determinar los cargos a proveer y mantener la operación eficiente y eficaz de los procesos	Vicerrectoría Académica	No. de propuestas de planes realizados o actualizados	0	1
Programa 4.5: Inducción y re inducción	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica	% de administrativos y docentes en procesos de re inducción e inducción	16%	100%
Proyecto 4.5.1: Realizar o actualizar el Plan de inducción y re inducción administrativo	Oficina de Gestión del Talento Humano	% de administrativos en actividades de inducción o re inducción	4%	100%
Acción 1: Programar las capacitaciones de los nuevos y antiguos administrativos	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de actividades de re inducción e inducción	13	274
		No. de administrativos en procesos de re inducción e inducción	13	274
Proyecto 4.5.2: Realizar o actualizar el Plan de inducción y re inducción docente	Vicerrectoría Académica	% de docentes en procesos de inducción o re inducción	19%	100%
Acción 1: Programar las capacitaciones de los nuevos y antiguos docentes	Vicerrectoría Académica	No. de actividades de re inducción e inducción	1	2
		No. de docentes en procesos de re inducción e inducción	300	1.100
Programa 4.6: Formación	Vicerrectoría Académica	% de funcionarios en formación	7,5%	8,3%
Proyecto 4.6.1: Plan de formación docente	Vicerrectoría Académica	No. de docentes en formación	121	135
Acción 1: Elaborar o actualizar el plan de formación docente	Vicerrectoría Académica	% de avance en la elaboración o actualización del Plan de Formación	0%	100%
Acción 2: Formalizar el plan de formación docente	Vicerrectoría Académica	Acto Administrativo de Aprobación del Plan de Formación	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Otorgar comisiones de estudio a personal docente	Vicerrectoría Académica	Número de comisiones de estudio aprobadas	14	14
Acción 4: Formar docentes en posgrado con recursos internos	Vicerrectoría Académica	No. de docentes beneficiados con descuentos mediante acuerdos institucionales (80% de derechos de matrícula)	107	121
Programa 4.7: Capacitación	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de funcionarios en capacitación	19,3%	20,4%
Proyecto 4.7.1: Programa de capacitación al personal administrativo	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de administrativos en capacitación	100	108
Acción 1: Elaborar o actualizar el plan de capacitación al personal administrativo	Oficina de Gestión del Talento Humano	% de avance en la elaboración o actualización del Plan de Capacitación	100%	100%
Acción 2: Formalizar el plan de capacitación administrativo	Oficina de Gestión del Talento Humano	Acto Administrativo de Aprobación del Plan de Capacitación	0	1
Acción 3: Programar las capacitaciones de los nuevos y antiguos funcionarios	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de administrativos capacitados	100	108
Proyecto 4.7.2: Plan de capacitación docentes	Vicerrectoría Académica	No. de docentes en capacitación	274	288
Acción 1: Elaborar o actualizar el plan de capacitación docente	Vicerrectoría Académica	% de avance en la elaboración o actualización del Plan de Capacitación	0%	100%
Acción 2: Formalizar el plan de capacitación docente	Vicerrectoría Académica	Acto Administrativo de Aprobación del Plan de Capacitación	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Programar las capacitaciones de los nuevos y antiguos docentes	Vicerrectoría Académica	No. de docentes capacitados	274	288
Programa 4.8: Sistema de seguridad y salud en el trabajo	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de actualización de la política del SGSST	0%	100%
Proyecto 4.8.1: Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo - COPASST -	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de comités creados	1	1
Acción 1: Actualizar el comité institucional paritario de seguridad y salud en el trabajo	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de actos administrativos de actualización del COPASST	1	1
Proyecto 4.8.2: Comité de convivencia laboral	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de comités creados	1	1
Acción 1: Conformar el comité institucional de convivencia laboral	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de actos administrativos de actualización del comité de convivencia laboral	1	1
Proyecto 4.8.3: Higiene y seguridad industrial	Oficina de Gestión del Talento Humano	% de actividades realizadas	0%	100%
Acción 1: Realizar actividades y mediciones de higiene y seguridad industrial	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de actividades de control de riesgos industriales	0	13
Proyecto 4.8.4: Medicina preventiva y del trabajo	Oficina de Gestión del Talento Humano	% de funcionarios que participan en las actividades de medicina preventiva y del trabajo	0%	77%
Acción 1: Realizar exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos y retiro)	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de trabajadores con exámenes realizados	0	3.000

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Realizar actividades de promoción y prevención de la salud de los trabajadores	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de actividades de promoción y prevención	0	12
		No. de funcionarios que participan en las actividades de promoción y prevención	0	1.500
Acción 3: Implementar el sistema de vigilancia epidemiológica	Oficina de Gestión del Talento Humano	% de implementación del sistema de vigilancia epidemiológica	0%	100%
Acción 4: Realizar diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de trabajadores con diagnóstico de salud	0	750
Programa 4.9: Clima y cultura organizacional	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de satisfacción de los resultados del estudio sobre clima y cultura organizacional	0%	83%
Proyecto 4.9.1: Realizar el estudio del clima y cultura organizacional	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	2	2
Acción 1: Realizar estudio de clima organizacional	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	1	1
Acción 2: Realizar estudio de cultura organizacional	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	1	1
Programa 4.10: Convivencia	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de aceptación de la política de convivencia	0%	84%
Proyecto 4.10.1: Convivencia	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de funcionarios que participan en las actividades	0	52
Acción 1: Elaborar propuesta del manual de convivencia	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de propuestas elaboradas	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Realizar o apoyar eventos y actividades que fortalezcan la convivencia y solución de conflictos	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de eventos realizados o apoyados	0	3
Programa 4.11: Actuarial de recursos humanos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	% de avance del estudio	70%	100%
Proyecto 4.11.1: Realizar el estudio actuarial	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	1	1
Acción 1: Realizar el estudio actuarial	Oficina de Gestión del Talento Humano	No. de estudios realizados	1	1

LÍNEA No. 5. INTERNACIONALIZACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

La Universidad de Pamplona promoverá un cambio de cultura en un marco de cooperación académica; para esto, fomentará en sus estudiantes, docentes y administrativos el manejo del inglés o una segunda lengua, la movilidad en doble vía, el trabajo en redes, investigaciones conjuntas, dobles titulaciones, entre otras. Las relaciones interinstitucionales serán primordiales, estas permitirán la cooperación y colaboración conjunta entre instituciones públicas o privadas, el desarrollo de proyectos misionales serán su base y en ellos deberán ser actores permanentes los estudiantes y docentes, se tendrán en cuenta prioritariamente los problemas de la región.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 5: Línea Estratégica No. 5

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 5: INTERNACIONALIZACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Rectoría	% de miembros de la comunidad universitaria que participan en contextos internacionales	8,15%	3,65%
Programa 5.1: Herramientas para la internacionalización y las relaciones interinstitucionales	Dirección de Interacción Social	% de percepción de las herramientas para la internacionalización y relaciones interinstitucionales	0%	90%
Proyecto 5.1.1: Fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje de una segunda lengua	Dirección de Interacción Social	No. de participantes en los programas	1.547	250
Acción 1: Apoyar y realizar eventos internacionales	Dirección de Interacción Social	No. de eventos apoyados y/o realizados	10	5
Acción 2: Brindar a la comunidad universitaria programas que fomenten el manejo de una segunda lengua	Dirección de Interacción Social	No. de cursos ofertados	7	4
		No. de participantes en los cursos	1547	250
Acción 3: Asistentes de idiomas extranjeros participando en actividades de enseñanza y aprendizaje de una segunda lengua	Dirección de Interacción Social	No. de asistentes participantes	3	5

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Programa 5.2: Internacionalización y relaciones interinstitucionales académica y curricular	Vicerrectoría Académica	No. de personas que participan en la internacionalización y relaciones interinstitucionales académica y curricular	386	506
Proyecto 5.2.1: Estudiantes vinculados a actividades académicas	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes en actividades académicas	315	380
Acción 1: Reconocer la dedicación de los estudiantes de pregrado en las actividades académicas	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes con pasantía concluida como modalidad trabajo de grado (a través de convenios)	315	380
Proyecto 5.2.2: Movilidad de estudiantes	Vicerrectoría Académica	No. de movilidades realizadas	22	52
Acción 1: Atraer estudiantes extranjeros vinculados a programas académicos	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes extranjeros en semestre académico de intercambio	0	5
		No. de estudiantes extranjeros en pasantía	0	2
		No. de estudiantes extranjeros en rotaciones médicas o clínicas	0	1
		No. de estudiantes extranjeros en cursos cortos	0	1
		No. de estudiantes extranjeros en programas de doble titulación	0	0
		No. de estudiantes extranjeros en programas de co-titulación o titulación conjunta	0	0

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Enviar estudiantes al exterior promovidos por la institución	Vicerrectoría Académica	No. de estudiantes en semestre académico de intercambio	0	3
		No. de estudiantes en práctica	0	3
		No. de estudiantes en pasantía	4	5
		No. de estudiantes en rotaciones médicas o clínicas	0	2
		No. de estudiantes en cursos cortos	18	30
		No. de estudiantes en programas de doble titulación	0	0
		No. de estudiantes en programas de co-titulación o titulación conjunta	0	0
Proyecto 5.2.3: Movilidad de docentes	Vicerrectoría Académica	No. de movilidades realizadas	49	74
Acción 1: Atraer a docentes extranjeros a la Unipamplona	Vicerrectoría Académica	No. de docentes en cursos cortos	3	2
		No. de docentes visitantes	0	10
		No. de docentes en estudios de posgrado	0	2
Acción 2: Enviar docentes de la Unipamplona al extranjero	Vicerrectoría Académica	No. de docentes en cursos cortos	44	60
		No. de docentes visitantes	2	0
Proyecto 5.2.4: Convenios y contratos académicos	Vicerrectoría Académica	No. de convenios académicos suscritos	24	28
Acción 1: Suscribir convenios para movilidades académicas	Vicerrectoría Académica	No. de convenios activos	4	5

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Suscribir convenios de acceso a la educación superior	Vicerrectoría Académica	No. de convenios suscritos	20	23
Programa 5.3: Internacionalización y relaciones interinstitucionales de la investigación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de personas que participan en la internacionalización y relaciones interinstitucionales de la investigación	116	143
Proyecto 5.3.1: Movilidades de investigadores	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de movilidades de investigadores	116	143
Acción 1: Participación de los investigadores en contextos y redes de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de participaciones con productos en contextos internacionales	104	110
Acción 2: Actividades de investigadores de la Unipamplona en el exterior (formalizadas mediante acuerdos y convenios)	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de docentes de la Unipamplona en cursos cortos en el exterior	0	4
		No. de docentes de la Unipamplona visitantes en el exterior	3	3
		No. de docentes de la Unipamplona en estancia de investigación en el exterior	0	3
Acción 3: Actividades de investigadores visitantes extranjeros en la Unipamplona (formalizadas mediante acuerdos y convenios)	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de docentes visitantes en la Unipamplona en cursos cortos	9	10
		No. de docentes visitantes en la Unipamplona en estancia de investigación	0	3
		No. de docentes visitantes en la Unipamplona	0	10

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 5.3.2: Convenios y contratos de investigación	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de convenios y contratos nacionales e internacionales para investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación	1	13
Acción 1: Suscribir convenios y contratos específicos con entidades nacionales	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de convenios y contratos específicos nacionales firmados	1	8
Acción 2: Suscribir convenios y contratos específicos con entidades internacionales	Vicerrectoría de Investigaciones	No. de convenios y contratos específicos internacionales firmados	0	5
Programa 5.4: Internacionalización y relaciones interinstitucionales de la interacción social	Dirección de Interacción Social	No. de personas que participan en la internacionalización y relaciones interinstitucionales de la interacción social	86	65
Proyecto 5.4.1: Estudiantes vinculados a actividades de extensión internacional	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes en actividades de extensión internacional	37	20
Acción 1: Estudiantes de la Unipamplona vinculados a actividades de extensión en el extranjero	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes en actividades de extensión en el extranjero	12	10
Acción 2: Estudiantes visitantes en la Unipamplona vinculados a actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes visitantes en actividades de extensión	25	10
Proyecto 5.4.2: Docentes vinculados a actividades de extensión internacional	Dirección de Interacción Social	No. de docentes en actividades de extensión internacional	39	20
Acción 1: Docentes de la Unipamplona vinculados a actividades de extensión en el extranjero	Dirección de Interacción Social	No. de docentes en actividades de extensión en el extranjero	6	5

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Docentes visitantes en la Unipamplona vinculados a actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de docentes visitantes en actividades de extensión	33	15
Proyecto 5.4.3: Convenios activos con instituciones internacionales	Dirección de Interacción Social	No. de entidades internacionales con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	7	10
Acción 1: Ejecutar actividades en el marco de los convenios con instituciones internacionales	Dirección de Interacción Social	No. de convenios o contratos activos	10	10
		No. de entidades con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	7	10
Proyecto 5.4.4: Convenios activos con instituciones nacionales y distritales	Dirección de Interacción Social	No. de entidades nacionales y distritales con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	10	45
Acción 1: Ejecutar actividades en el marco de los convenios con instituciones nacionales y distritales	Dirección de Interacción Social	No. de convenios o contratos suscritos	12	45
		No. de entidades con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	10	45
Proyecto 5.4.5: Convenios activos con instituciones departamentales	Dirección de Interacción Social	No. de entidades departamentales con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	12	15
Acción 1: Ejecutar actividades en el marco de los convenios con instituciones departamentales y distritales	Dirección de Interacción Social	No. de convenios o contratos suscritos	13	15
		No. de entidades con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	12	15
Proyecto 5.4.6: Convenios activos con instituciones municipales	Dirección de Interacción Social	No. de entidades municipales con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	32	45

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Ejecutar actividades en el marco de los convenios con instituciones municipales	Dirección de Interacción Social	No. de convenios o contratos suscritos	32	45
		No. de entidades con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	32	45
Proyecto 5.4.7: Convenios activos con instituciones privadas	Dirección de Interacción Social	No. de entidades privadas con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	129	50
Acción 1: Ejecutar actividades en el marco de los convenios con instituciones privadas	Dirección de Interacción Social	No. de convenios o contratos suscritos	131	50
		No. de entidades con las que se tiene vinculo formalmente para el desarrollo de la extensión	129	50
Proyecto 5.4.8: Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	Dirección de Interacción Social	No. de contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	301	25
Acción 1: Suscribir contratos derivados de sus funciones sustantivas, como contribución al desarrollo socioeconómico y al fortalecimiento de alianzas estratégicas con los sectores empresarial, estado y sociedad	Dirección de Interacción Social	No. de registros de Derechos de Autor ante la DNDA	94	5
		No. de contratos de secreto empresarial	194	10
		No. de contratos de licenciamiento de software registrado a nombre de la universidad	13	10
Proyecto 5.4.9: Asociaciones, redes, comités, juntas y agremiaciones	Dirección de Interacción Social	No. de afiliaciones a asociaciones, redes, comités, juntas y agremiaciones	44	40
Acción 1: Fortalecer la afiliación de los programas y facultades a asociaciones, redes, comités, juntas y agremiaciones	Dirección de Interacción Social	No. de membresías y cuotas de sostenimiento de asociaciones, redes, comités, juntas y agremiaciones	44	40

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Representación institucional en las asociaciones, redes, comités, juntas y agremiaciones	Dirección de Interacción Social	No. de docentes beneficiarios de auxilios para representaciones	4	5
		No. de estudiantes beneficiarios de auxilios para representaciones	6	15
		No. de administrativos beneficiarios de auxilios para representaciones	0	5
Proyecto 5.4.10: Universidad - Empresa - Estado	Dirección de Interacción Social	No. de instituciones vinculadas	3	12
Acción 1: Fomentar y suscribir alianzas estratégicas para el trabajo conjunto en temas de formación, capacitación, investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)	Dirección de Interacción Social	No. de acuerdos firmados	1	1
Acción 2: Realizar o apoyar eventos de Universidad - Empresa - Estado	Dirección de Interacción Social	No. de eventos realizados o apoyados	9	3
Programa 5.5: Vinculación a redes de cooperación internacional	Dirección de Interacción Social	% de redes en las que se participa	100%	100%
Proyecto 5.5.1: Cooperación Internacional	Dirección de Interacción Social	No. de redes o asociaciones suscritas	3	2
Acción 1: Participar en redes o asociaciones que fomenten la internacionalización de la educación superior	Dirección de Interacción Social	No. de eventos en los que se participa	3	2

LÍNEA No. 6. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La vinculación con el medio es inherente a la Misión de la Universidad de Pamplona y su espíritu no sólo es el de contribuir a la solución de problemas de interés regional o nacional, sino en mayor medida a un dialogo permanente con la sociedad, a través de la difusión de la producción científica, de creación, tecnológica, humanística, cultural y artística desarrollada en la comunidad universitaria.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 6: Línea Estratégica No. 6

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 6: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	Rectoría	% de participantes en actividades de extensión y proyección social	88,8%	59,0%
Programa 6.1: Vinculación comunidad en actividades de extensión y proyección social	Dirección de Interacción Social	No. personas vinculadas a actividades de extensión y proyección social	23.261	15.596
Proyecto 6.1.1: Vinculación de Estudiantes en extensión	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes en actividades de extensión	1.193	156
Acción 1: Reconocer la dedicación de los estudiantes de pregrado en las actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes con participación dentro de prácticas académicas de extensión desarrolladas a través de asignaturas (que posibiliten programas y proyectos - mínimo 1 semestre)	1.075	120
		No. de estudiantes con participación como auxiliar, monitor, asistente, becario o profesional en actividades de extensión (a través de resolución o contrato)	118	30
Acción 2: Reconocer la dedicación de los estudiantes de posgrado en las actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes con participación dentro de prácticas académicas de extensión desarrolladas a través de asignaturas (que posibiliten programas y proyectos - mínimo 1 semestre)	0	5
		No. de estudiantes con participación como auxiliar, monitor, asistente, becario o profesional en actividades de extensión (a través de resolución o contrato)	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 6.1.2: Vinculación de Docentes en extensión	Dirección de Interacción Social	No. de docentes en actividades de extensión	105	40
Acción 1: Reconocer la dedicación de los docentes de la Unipamplona vinculados a actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de docentes en actividades de extensión (a través de proyectos)	105	40
Proyecto 6.1.3: Apoyo a eventos de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de programas apoyados	81	25
Acción 1: Realizar o apoyar eventos que incorporen actividades de extensión	Dirección de Interacción Social	No. de eventos realizados o apoyados	81	25
Proyecto 6.1.4: Promoción y mercadeo	Dirección de Interacción Social	% de aumento de estudiantes inscritos por periodo	0%	5%
Acción 1: Participar en eventos y realizar actividades para dar a conocer el portafolio de servicios de la institución	Dirección de Interacción Social	No. de eventos en los que se participa	10	10
Acción 2: Realizar jornadas de orientación vocacional a estudiantes en diferentes colegios	Dirección de Interacción Social	No. de jornadas realizadas	32	30
		No. de estudiantes participantes	1.259	1.200
Proyecto 6.1.5: Centro de promoción social Villa Marina	Dirección de Interacción Social	% de satisfacción de los clientes	0%	80%
Acción 1: Generar estrategias de comunicación entorno a la promoción y difusión de los servicios prestados por la Sede Social Villa Marina	Dirección de Interacción Social	No. de publicaciones emitidas	84	60

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Aumentar la participación de la comunidad externa en los servicios prestados por la sede social Villa Marina	Dirección de Interacción Social	No. de personas que acceden a los servicios	13.904	7.000
Proyecto 6.1.6: Casa Águeda Gallardo de Villamizar	Dirección de Interacción Social	% de satisfacción de los clientes	0%	80%
Acción 1: Medir cobertura de los servicios prestados en Casa Águeda Gallardo de Villamizar	Dirección de Interacción Social	No. de personas beneficiadas	3.300	3.500
Acción 2: Realizar actividades de proyección social al interior de la casa Águeda Gallardo de Villamizar	Dirección de Interacción Social	No. de actividades realizadas	45	30
Acción 3: Aumentar la participación de la comunidad en los servicios prestados y en las actividades realizadas	Dirección de Interacción Social	No. de personas participantes	3.500	3.700
Programa 6.2: Educación continuada	Dirección de Interacción Social	No. de participantes en cursos, seminarios y diplomados	6.545	3.764
Proyecto 6.2.1: Oferta de educación continuada	Dirección de Interacción Social	No. de cursos, seminarios y diplomados ofertados	79	55
Acción 1: Incentivar la oferta y desarrollo de programas de educación continuada	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes participantes en cursos (48 horas de duración)	144	64
		No. de cursos ofertados (mínimo 48 horas de duración)	1	3

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Incentivar la oferta y desarrollo de programas de educación continuada	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes participantes en seminarios	4.105	2.000
		No. de seminarios ofertados (mínimo 16 horas de duración)	23	15
		No. de estudiantes participantes en diplomados	796	500
		No. de diplomados ofertados (mínimo 90 horas de duración)	49	30
		No. de estudiantes participantes en seminarios, congresos, simposios, jornadas y otros (menos de 16 horas)	1.500	1.200
		No. de seminarios, congresos, simposios, jornadas y otros (menos de 16 horas)	6	7
Programa 6.3: Apoyo al egresado	Dirección de Interacción Social	No. de egresados en interacción con la OASE	0	2.000
Proyecto 6.3.1: Apoyo y servicio al egresado	Dirección de Interacción Social	No. de egresados en actividades de apoyo y seguimiento	1.081	180
Acción 1: Implementar el módulo de egresados para registro y actualización de la información de egresados	Dirección de Interacción Social	% de avance en la implementación del módulo	55%	100%
Acción 2: Intermediación laboral: publicar ofertas laborales en los medios de comunicación digitales de la institución	Dirección de Interacción Social	No. de publicaciones de oferta laboral para egresados	75	52
		No. de egresados que acceden a los empleos a través de la publicación de ofertas laborales	5	10

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Fomentar la vinculación de egresados en los procesos misionales de la Universidad de Pamplona	Dirección de Interacción Social	No. de egresados vinculados	228	50
Acción 4: Realizar o apoyar eventos de egresados	Dirección de Interacción Social	No. de eventos realizados o apoyados	15	10
		No. de egresados que participan en los eventos realizados o apoyados	848	120
Programa 6.4: Acompañamiento Jurídico a la Comunidad	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes participantes en los centros de conciliación y consultorios jurídicos	1.279	540
Proyecto 6.4.1: Centros de conciliación	Dirección de Interacción Social	% de mejoramiento de los centros de conciliación	0%	80%
Acción 1: Capacitar, asesorar y realizar acompañamiento a la comunidad de los estratos 1 y 2 en los procesos de conciliación competentes para este	Dirección de Interacción Social	No. de casos atendidos	833	400
	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes participantes	534	240
Proyecto 6.4.2: Consultorios jurídicos	Dirección de Interacción Social	% de mejoramiento de los consultorios jurídicos	0%	80%
Acción 1: Asesorar y acompañar a la comunidad vulnerable de los estratos 1 y 2, en los procesos de competencia para el consultorio jurídico	Dirección de Interacción Social	No. de casos atendidos	1.415	600
	Dirección de Interacción Social	No. de estudiantes participantes	745	300

LÍNEA No. 7. MARCA UNIPAMPLONA

La marca UNIPAMPLONA será referente regional, nacional e internacional, mejorado sus procesos de comunicación, difusión interna y externa, dando a conocer todo el quehacer de la institución en sus actividades de docencia, investigación, extensión, internacionalización, entre otras; consolidando su imagen, y generando coadyuvando a una cultura y clima organizacional favorables de sus comunidad académica.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 7: Línea Estratégica No. 7

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 7: MARCA UNIPAMPLONA	Rectoría	% aceptabilidad de la institución en la región	50%	60%
Programa 7.1: Oferta de servicios	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% de servicios ofertados por el portafolio	100%	100%
Proyecto 7.1.1: Portafolio	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de actividades de promoción del portafolio	535	535
Acción 1: Diseñar o actualizar los portafolios de servicios	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de portafolios de pregrado presencial diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de pregrado distancia diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de posgrado diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de investigación diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de interacción social diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de servicios tecnológicos diseñados o actualizados	1	1
		No. de portafolios de bienestar universitario diseñados o actualizados	1	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Difundir el portafolio de servicios en medios de comunicación tradicionales y digitales	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de cuñas radiales	500	500
		No. de publicaciones en prensa	5	5
		No. de videos institucionales promocionales del portafolio en medios de televisión	25	25
		No. de publicaciones en páginas web	5	5
Programa 7.2: Comunicación externa	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% de estudiantes nuevos captados por la estrategia de comunicación	11%	100%
Proyecto 7.2.1: Percepción	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% de favorabilidad de la institución en el contexto regional	50%	60%
Acción 1: Conocer la percepción que tiene la comunidad Norte santandereana acerca de la Universidad	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% aceptabilidad de la institución en la comunidad	50%	60%
Proyecto 7.2.2: Posicionamiento	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de actividades que promuevan el posicionamiento de la imagen	1.062	1.063
Acción 1: Establecer alianzas estratégicas con medios de comunicación externos	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de alianzas estratégicas formalizadas	16	16
Acción 2: Difundir el quehacer institucional en medios de comunicación tradicionales y digitales	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de cuñas radiales	500	500
		No. de publicaciones en prensa	100	100
		No. de programas en televisión	25	25
		No. de publicaciones en páginas web	400	400

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Separata institucional	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de ediciones anuales	1	2
Acción 4: Revistas institucionales	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de ediciones anuales	20	20
Programa 7.3: Comunicación interna	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de participantes en las actividades de comunicación	756	1.206
Proyecto 7.3.1: Participación de públicos internos	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. Eventos enfocados al fortalecimiento de la comunicación interna	6	6
Acción 1: Realizar eventos que promuevan la comunicación interna de la institución	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de eventos realizados	6	6
		No. de miembros de la comunidad participantes	600	1.000
Acción 2: Implementar el protocolo de eventos institucionales internos en las diferentes actividades realizadas por la institución	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de actividades realizadas bajo el protocolo interno	10	10
Acción 3: Fomentar la participación de los miembros de la comunidad universitaria en los medios de comunicación internos	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de miembros de la comunidad universitaria en los medios de comunicación radial	31	31
		No. de miembros de la comunidad universitaria que participan en la elaboración de los comunicados de prensa	100	150
		No. de miembros de la comunidad universitaria que participan en los programas de televisión	25	25
Programa 7.4: Página web y medios alternativos	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de visitantes y seguidores en los medios de comunicación digitales	3.538.434	3.743.434

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 7.4.1: Página web	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de visitantes en la página web	3.466.876	3.666.876
Acción 1: Mantener actualizada la página web institucional	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% de actualización de la página web	100%	100%
Proyecto 7.4.2: Medios alternativos	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de seguidores en los canales de comunicación alternativos	71.558	76.558
Acción 1: Ofrecer o mantener los medios alternativos de comunicación	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de medios alternativos de comunicación	4	4
Programa 7.5: Material publicitario	Oficina de Prensa y Comunicaciones	% de entrega de kits y piezas publicitarias	100%	100%
Proyecto 7.5.1: Material publicitario institucional	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. De kits y piezas publicitarias	72.100	72.100
Acción 1: Adquirir o mantener el material publicitario de la Universidad	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de kits publicitarios	5.100	5.100
Acción 2: Adquirir o mantener las piezas publicitarias	Oficina de Prensa y Comunicaciones	No. de piezas publicitarias	67.000	67.000

LÍNEA No. 8. GOBERNABILIDAD, PLANEACIÓN Y TRANSPARENCIA

La toma de decisiones con la participación de la comunidad académica es fundamental, abrir los espacios de participación en la que puedan presentar planes, programas y proyectos que afecten su vida diaria son indispensables, las relaciones entre los miembros de las comunidades universitarias son esencialmente políticas, es decir, que tienen como motor principal de sus interacciones la resolución, o reducción de los conflictos y la necesidad de tomar decisiones institucionales. La planeación no solo es un proceso técnico sino también político, participativo, y el diseño, desarrollo e implementación de instrumentos de planeación corporativos en la institución. La transparencia se consolidara con la rendición de cuentas permanente, con mayor acceso a las informaciones públicas y auditorias de control, que den cuenta de las actuaciones de sus directivos, con planes que mitiguen los riesgos de corrupción.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 8: Línea Estratégica No. 8

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 8: GOBERNABILIDAD, PLANEACIÓN Y TRANSPARENCIA	Rectoría	% de ejecución del plan de desarrollo por vigencia	7,5%	10,5%
Programa 8.1: Gobernabilidad	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	% de participación de los estamentos de la Universidad en procesos democráticos	3,4%	3,5%
Proyecto 8.1.1: Democracia participativa	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	No. de actividades de fortalecimiento de la democracia participativa	18	18
Acción 1: Incentivar la participación de los estamentos en discusiones internas que afecten su vida diaria, a través de planes, programas y proyectos	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	No. capacitaciones o asesorías en la presentación de planes, programas y proyectos, actualización de normatividad, reglamentos, estatutos internos y socialización con los estamentos	5	5
Acción 2: Realizar o apoyar eventos internos que incrementen la cultura democrática de sus estamentos	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	No. de eventos realizados o apoyados	5	5
		No. de participantes en los eventos	600	600
Acción 3: Capacitar a jurados en los procesos electorales que se realizan al interior de la institución	Vicerrectoría Académica	No. de capacitaciones	8	8
		No. de jurados capacitados	240	240

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 8.1.2: Representación institucional frente al Estado y la sociedad	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	No. de representaciones institucionales frente al Estado y la sociedad	63	88
Acción 1: Representación institucional de los estamentos en discusiones de políticas públicas sobre temas académicos, de investigación y proyección social	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigaciones, Dirección de Interacción Social	No. de auxilios a estudiantes participantes en discusiones de políticas públicas	50	60
		No. de auxilios a docentes participantes en discusiones de políticas públicas	13	23
		No. de auxilios a administrativos participantes en discusiones de políticas públicas	0	5
Programa 8.2: Código de buen gobierno	Oficina de Planeación	% de implementación del código de buen gobierno	0%	80%
Proyecto 8.2.1: Adopción del código de buen gobierno	Oficina de Planeación	Acto administrativo de adopción del código de buen gobierno	0	1
Acción 1: Crear el código de buen gobierno	Oficina de Planeación	% de elaboración del código de buen gobierno institucional	90%	100%
Acción 2: Crear el comité de buen gobierno	Oficina de Planeación	Acto administrativo de creación del comité de bien gobierno	0	1
Acción 3: Ejecutar el plan de acción para la implementación del código de buen gobierno	Oficina de Planeación	% de ejecución del plan de acción del CBG	0%	80%
Programa 8.3: Código de ética	Equipo MECI	% de implementación del código de ética	0%	100%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 8.3.1: Actualización del código de ética	Equipo MECI	Acto administrativo de actualización del código de ética	0	1
Acción 1: Actualizar el código de ética	Equipo MECI	% de actualización del código de ética institucional	100%	100%
Acción 2: Conformar el comité de ética	Equipo MECI	Acto administrativo de creación del comité de ética	1	1
Acción 3: Socializar el código de ética institucional	Equipo MECI	No. de socializaciones	2	2
		No. de participantes	70	28
Acción 4: Realizar eventos que promuevan los valores éticos al interior de la institución	Equipo MECI	No. de eventos realizados	2	3
		No. de participantes	70	28
Programa 8.4: Planeación	Oficina de Planeación	% promedio de ejecución de los planes	56%	69%
Proyecto 8.4.1: Fortalecer los procesos de planeación	Oficina de Planeación	No. de planes elaborados y presentados	146	164
Acción 1: Mantener actualizado el plan de desarrollo institucional	Oficina de Planeación	Acto administrativo de actualización del PDI	1	1
		% de cumplimiento acumulado del plan de desarrollo institucional (2012-2020)	33%	44%
Acción 2: Elaborar o modificar el plan de acción institucional	Oficina de Planeación	Acto administrativo de aprobación y/o modificación del PAI	1	1
		% de ejecución del plan de acción institucional	63%	87%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Elaborar o modificar el plan operativo anual de inversiones	Oficina de Planeación	No. de actos administrativos de aprobación y/o modificación del plan operativo anual de inversiones	5	5
		% de ejecución del plan operativo anual de inversiones	72%	75%
Acción 4: Elaborar los planes de inversión de cada programa académico (incluye ampliaciones)	Oficina de Planeación	No. de planes de inversión registrados	139	156
Acción 5: Consolidar el banco de proyectos de inversión	Oficina de Planeación	No. de proyectos del banco de proyectos de inversión institucional por vigencia	16	16
Acción 6: Publicar información estadística institucional y por programas académicos	Oficina de Planeación	No. de publicaciones de información estadística institucional	1	2
		No. de publicaciones de información estadística por programa	1	2
Acción 7: Elaborar el plan de regularización y manejo - PRM	Oficina de Planeación	Acto administrativo de aprobación del PRM	0	1
Acción 8: Capacitar a la comunidad universitaria en temas estratégicos de la institución	Oficina de Planeación	No. de capacitaciones realizadas	2	2
		No. de personas capacitadas	12	60
Programa 8.5: Atención al Ciudadano y Transparencia	Atención al ciudadano	Ranking de transparencia universidades (Transparencia por Colombia)	79,0%	85,0%
Proyecto 8.5.1: Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Control Interno de Gestión - Oficina de Planeación	% de cumplimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	60%	80%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Realizar y actualizar el mapa de riesgos de corrupción y de gestión para la elaboración del plan anticorrupción de atención al ciudadano	Oficina de Planeación	No. de matrices elaboradas	1	1
Acción 2: Elaborar el plan anticorrupción y de atención al ciudadano de cada vigencia	Oficina de Planeación	Documento publicado en la página web institucional antes del 30 de enero	1	1
Acción 3: Socializar el plan anticorrupción y de atención al ciudadano con los diferentes estamentos	Oficina de Planeación	Socialización del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano antes de su publicación	1	1
		No. de Socializaciones del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano al interior de los procesos	28	28
Proyecto 8.5.2: Estrategia de rendición de cuentas	Oficina de Planeación	% de cumplimiento de la estrategia de rendición de cuentas	60%	80%
Acción 1: Elaborar la estrategia de rendición de cuentas	Oficina de Planeación	No. Estrategias elaboradas y publicadas	1	1
Proyecto 8.5.3: Atención al ciudadano	Atención al ciudadano	% de implementación de atención al ciudadano	73%	85%
Acción 1: Implementar y mantener la Ventanilla única (Trámites y servicios)	Atención al ciudadano	% de implementación de la ventanilla única	30%	60%
Acción 2: Resolver Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD)	Atención al ciudadano	% de PQRSD resueltas y comunicadas	100%	100%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Medir la satisfacción del cliente	Atención al ciudadano	% de satisfacción de los clientes	90%	95%
Proyecto 8.5.4: Evaluaciones de control y seguimiento	Control Interno de Gestión	No. evaluaciones y seguimientos realizados	14	16
Acción 1: Realizar seguimiento al plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Control Interno de Gestión	No. de seguimientos realizados	3	3
Acción 2: Realizar evaluación o seguimiento al plan de formación administrativo y docente	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones y seguimientos realizados al plan de formación administrativo	1	1
	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones y seguimientos realizados al plan de formación docente	1	1
Acción 3: Realizar evaluación o seguimiento al plan de capacitación administrativo y docente	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones y seguimientos realizados al plan de capacitación administrativo	1	1
	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones y seguimientos realizados al plan de capacitación docente	1	1
Acción 4: Realizar seguimiento al plan de desarrollo institucional	Control Interno de Gestión	No. de seguimientos realizados	1	1
Acción 5: Realizar seguimiento al plan de acción institucional	Control Interno de Gestión	No. de seguimientos realizados	1	2
Acción 6: Realizar evaluación a la ejecución presupuestal	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones realizadas	1	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 7: Realizar seguimiento al plan anual de adquisiciones	Control Interno de Gestión	No. de seguimientos realizados	0	1
Acción 8: Realizar evaluación de la estrategia de rendición de cuentas	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones realizadas	1	1
Acción 9: Realizar evaluación al código de buen gobierno	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones realizadas	1	1
Acción 10: Realizar evaluación a la información pública y reservada	Control Interno de Gestión	No. de evaluaciones realizadas	1	1
Acción 11: Realizar seguimiento a la estrategia de gobierno en línea	Control Interno de Gestión	No. de seguimientos realizados	1	1

LÍNEA No. 9. UNIDADES DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

En esta línea se pretende incluir los diferentes modelos integrados que las unidades académicas desarrollen con entes externos para apoyo y proyección de las funciones misionales.

La política nacional sobre el tema referencia “Formación de Talento Humano en salud”, obliga a que instituciones de Educación superior y las redes de prestaciones de servicios que sirven como escenarios de prácticas, trabajen en la convergencias de las funciones misionales responsabilizando a ambas entidades de la formación de los futuros profesionales. El Hospital Veterinario es pilar fundamental para la futura renovación del registro calificado y la acreditación de los programas de la facultad de Ciencias Agrarias puesto que éste será el eje integrador de las funciones misionales, docencia, investigación y proyección social. En el ámbito de la docencia, se caracterizará por ser un centro de prácticas integradas que velará por la atención clínica de grandes y pequeños animales y especies.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 9: Línea Estratégica No. 9

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 9: UNIDADES DE FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Rector	% de operacionalización de las unidades de desarrollo	29%	50%
Programa 9.1: Fortalecimiento Facultad de Salud a través de la IPS Unipamplona	Vicerrectoría Académica	% de participación de la Facultad de Salud en los Servicios que ofrece la IPS UNIPAMPLONA	88%	100%
Proyecto 9.1.1: Relación docencia – servicio IPS Unipamplona – Facultad de Salud Unipamplona	Decanatura Facultad de Salud	% de participación de los estudiantes de los Departamentos de la Facultad de Salud en relación docencia servicio en la IPS UNIPAMPLONA	39,62%	40,75%
Acción 1: Gestionar la participación de los estudiantes de la Facultad de Salud mediante prácticas en los servicios que presta la IPS Universitaria	Directores de Departamento	% de estudiantes del Departamento de Bacteriología y Laboratorio Clínico	0%	8%
		% de estudiantes del Departamento de Enfermería	0%	52%
		% de estudiantes del Departamento de Fisioterapia	0%	35%
		% de estudiantes del Departamento de Fonoaudiología	0%	20%
		% de estudiantes del Departamento de Medicina	65%	45%
		% de estudiantes del Departamento de Nutrición y Dietética	100%	40%
		% de estudiantes del Departamento de Psicología	83%	100%
		% de estudiantes del Departamento de Terapia Ocupacional	0%	20%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 9.1.2: Concurrencia	Decanatura Facultad de Salud	% de participación como concurrencia de los profesionales de la IPS UNIPAMPLONA	20,11%	23,91%
Acción 1: Fortalecer las actividades docentes permitiendo la concurrencia de horarios en la IPS Unipamplona	Directores de Departamento	No. de docentes supervisores del Departamento de Bacteriología y Laboratorio Clínico	0	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Enfermería	0	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Fisioterapia	2	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Fonoaudiología	0	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Medicina	16	16
		No. de docentes supervisores del Departamento de Nutrición y Dietética	1	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Psicología	0	1
		No. de docentes supervisores del Departamento de Terapia Ocupacional	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 9.1.3: Rotación médica	Decanatura Facultad de Salud	No. de estudiantes en rotación médica	0	5
Acción 1: Gestionar la participación de estudiantes de medicina que realicen su año de internado en la IPS Unipamplona	Directores de Departamento	No. de estudiantes de medicina	0	3
Acción 2: Gestionar la participación de estudiantes de especialidades médicas de la Universidad en la IPS Universitaria	Directores de Departamento	No. de estudiantes de especialidades medicas	0	2
Proyecto 9.1.4: Posgrados clínicos	Decanatura Facultad de Salud	No. de estudiantes en posgrados clínicos	0	10
Acción 1: Establecer alianzas estratégicas que garanticen el desarrollo y fortalecimiento de posgrados clínicos de la facultad de salud de la Universidad de Pamplona	Directores de Departamento	No. de convenios de cooperación para el ofrecimiento de posgrados clínicos	0	1
		No. de posgrados clínicos ofertados	0	1
Programa 9.2: Hospital veterinario de la Facultad de Ciencias Agrarias Universidad de Pamplona	Vicerrectoría Académica	% de puesta en operación del hospital veterinario	0%	0%
Proyecto 9.2.1: Construcción y dotación del Hospital Veterinario	Decanatura Facultad de Ciencias Agrarias	% de ejecución de las obras y dotaciones	0%	30%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Realizar estudios, diseños, adquirir permisos y/o licencias, construcciones, ampliaciones, mejoramientos y adecuaciones de infraestructura física, interventorías y compra de inmuebles	Directores de Departamento	Millones de pesos invertidos	\$ 0	\$3.000.000.000
Acción 2: Dotar y reponer los muebles, equipos, enseres, maquinaria y vehículos	Directores de Departamento	Millones de pesos invertidos	\$ 0	\$ 0
Programa 9.3: Unipamplona hacia la paz y el post conflicto	Dirección del centro	% de favorabilidad de la política en el contexto regional	0%	50%
Proyecto 9.3.1.: Centro de Investigación y Estudios en Paz, Conflictos y Desarrollo (CIPAZ)	Dirección del centro	CIPAZ en actividad con participación en convocatorias y desarrollo de eventos	0	1
Acción 1: Crear el Centro de Investigación y Estudios en Paz, Conflictos y Desarrollo (CIPAZ)	Dirección del centro	No. de actos administrativos de creación del CIPAZ	0	1
Acción 2: Realizar proyectos de investigación, consultoría y asesoría a partir de las necesidades de la sociedad norte santandereana, de la frontera y del país en los ámbitos de paz y post conflicto armado	Dirección del centro	No. de proyectos presentados en convocatorias	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 3: Realizar eventos que promuevan la difusión y el conocimiento social de los procesos de post conflicto armado y acciones que contribuyan a la reintegración de los ex actores del conflicto	Dirección del centro	No. de eventos realizados	0	3
Proyecto 9.3.2.: Observatorio de Paz	Dirección del Observatorio	Observatorio en Paz, Conflictos y Desarrollo en operación	0	1
Acción 1: Crear el Observatorio de Paz	Dirección del Observatorio	No. de actos administrativos de creación del Observatorio de Paz	0	1
Acción 2: Consolidar el sistema de información	Dirección del Observatorio	No. Bases de datos Paz, Conflictos y Desarrollo	0	2
Acción 3: Generar productos: artículos, publicaciones	Dirección del Observatorio	No. de artículos publicados	0	1
Acción 4: Realizar eventos que promuevan la resolución, cualificación o transformación de los conflictos sociales	Dirección del Observatorio	No. de eventos realizados	0	2

LÍNEA No. 10. CALIDAD EN SERVICIOS Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

La institución debe destinar recursos para la adquisición de herramientas y tecnologías de la información acordes con las necesidades de su comunidad universitaria y planes de estudio, adicionalmente debe permitir y garantizar el acceso a la información, todas estas acciones serán indispensables para acercar a los estudiantes, docentes y administrativos a los contextos globalizados. Se continuará construyendo paralelamente una cultura de uso y apropiación de las TIC en la comunidad universitaria, sobre los derechos y deberes en materia de informática y telecomunicaciones que permita articular los procesos académicos, de investigación y proyección social así como los procesos de apoyo administrativo.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 10: Línea Estratégica No. 10

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 10: CALIDAD EN SERVICIOS Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	Rectoría	% de miembros de la comunidad utilizando herramientas tecnológicas	80%	92%
Programa 10.1: Políticas y estándares	CIADTI	% de implementación de las políticas	50%	80%
Proyecto 10.1.1: Políticas para el uso y apropiación de las TIC	UETIC	No. de actos administrativos aprobados	0	1
Acción 1: Crear el comité de uso y apropiación de TIC en la Universidad	UETIC	No. de actos administrativos aprobados	0	1
Acción 2: Socializar la política de uso y apropiación de TIC en la Universidad	UETIC	No. de campañas de socialización	0	2
Proyecto 10.1.2: Implementar la estrategia de Gobierno en Línea	Comité de Gobierno en Línea	% de implementación de la estrategia de gobierno en línea	0%	40%
Acción 1: Elaborar el plan estratégico para implementación de TIC	Comité de Gobierno en Línea	% de ejecución del plan de acción de gobierno en línea	0%	100%
Acción 1: Ejecutar el plan estratégico para implementación de TIC	Comité de Gobierno en Línea	% de ejecución del plan de acción de gobierno en línea	0%	25%
Proyecto 10.1.3: Lograr la certificación internacional en competencias digitales ICDL en la región	PLANESTIC	No. de certificaciones en ICDL	0	102

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 1: Gestionar certificación internacional ICDL	PLANESTIC	No. de estudiantes, docentes y administrativos certificados en ICDL	0	65
Acción 2: Gestionar certificaciones en el programa + Teletrabajo	PLANESTIC	No. de estudiantes, docentes y administrativos certificados en teletrabajo	0	26
Acción 3: Mantener Unión Temporal entre la Universidad de Pamplona e ICDL Colombia	PLANESTIC	No. de convocatorias en las que se participa	0	2
Acción 4: Gestionar certificaciones de nuevo ciudadano digital	PLANESTIC	No. de estudiantes, docentes y administrativos certificados	0	9
Acción 5: Gestionar la certificación de salas ICDL	PLANESTIC	No. De salas certificadas en ICDL	0	2
Programa 10.2: Fortalecer la tecnología en los procesos misionales y de apoyo	CIADTI	No. de equipos nuevos	120	337
Proyecto 10.2.1: Fortalecimiento de la tecnología de la información y las comunicaciones	CIADTI	No. de puntos de acceso a la información	114	322
Acción 1: Ampliar la red LAN y Wireless para facilitar la conectividad institucional	CIADTI	% de cubrimiento del campus con la red inalámbrica	78%	80%
	CIADTI	No. de puntos de acceso a la red LAN y Wireless	2.000	2.500
Acción 2: Aumentar o renovar los equipos de cómputo	CIADTI	No. de equipos adquiridos para uso de estudiantes (Incluye licencia y estabilizador)	70	165
		No. de equipos adquiridos para uso exclusivo de profesores (Incluye licencia y estabilizador)	34	109

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Aumentar o renovar los equipos de cómputo	CIADTI	No. de equipos adquiridos para uso de personal administrativo (Incluye licencia y estabilizador)	10	48
Acción 3: Aumentar o renovar los equipos robustos	CIADTI	No. de equipos robustos adquiridos	2	5
Acción 4: Software y licencias para uso misional	CIADTI	No. de software y licencias para uso misional nuevas	29	30
Acción 5: Aulas TIC y de cómputo	CIADTI	No. de aulas de cómputo nuevas	2	3
Acción 6: Mejorar la seguridad perimetral a nivel de red	CIADTI	No. de proyectos de tecnologías implementado	2	2
Acción 7: Salas para servicio de videoconferencia para el desarrollo del e-learning	Vicerrectoría Académica, UETIC	No de salas para servicio de videoconferencia académica	0	2
Acción 8: Salas para servicio de tutoría virtual para el desarrollo del e-learning	Vicerrectoría Académica, UETIC	No de salas para servicio de tutoría virtual	0	2
Acción 9: Salas para la producción de recursos multimedia para el desarrollo del e-learning	Vicerrectoría Académica, UETIC	No de salas para la producción de recursos multimedia	0	1
Acción 10: Equipos para el proceso de producción multimedia y soporte al e-learning	Vicerrectoría Académica, UETIC	Número de equipos de cómputo para el proceso de producción multimedia	2	2
		Número de equipos de cómputo para el soporte al e-learning	2	2

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 10: Equipos para el proceso de producción multimedia y soporte al e-learning	Vicerrectoría Académica, UETIC	Número de equipos portables para soporte al e-learning	0	2
		Número de dispositivos para graficación	0	2
		Número de dispositivos para conectividad LAN	0	1
		Número de equipos para grabación de voz en off	0	1
		Número de licencias para la producción de material multimedia	0	3
Programa 10.3: Modernizar e integrar el sistema de información de la Unipamplona	CIADTI	% de modernización e integración de los sistemas de información	100%	100%
Proyecto 10.3.1: Diseñar, desarrollar e integrar aplicaciones	CIADTI	No. de aplicaciones desarrolladas y actualizadas	6	16
Acción 1: Modernizar e integrar el Academusoft	CIADTI	No. de actualizaciones al año	3	2
Acción 2: Modernizar el módulo de alertas tempranas y bienestar	CIADTI	No. de actualizaciones al año	1	1
Acción 3: Modernizar e integrar el sistema de información de investigaciones	CIADTI	No. de actualizaciones al año	0	1
Acción 4: Modernizar e integrar el Gestasoft	CIADTI	No. de actualizaciones al año	1	4

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 5: Diseñar y desarrollar el módulo de atención al ciudadano	CIADTI	No. de módulos creados	1	1
Acción 6: Diseñar y desarrollar el módulo de gestión documental	CIADTI	No. de módulos creados	0	2
Acción 7: Modernizar e integrar el sistema de información de internacionalización y relaciones interinstitucionales	CIADTI	No. de actualizaciones al año	0	1
Acción 8: Modernizar e integrar el sistema de información de extensión y proyección social	CIADTI	No. de actualizaciones al año	0	1
Acción 9: Diseñar y desarrollar el módulo de evaluación de la relación docencia servicio de la Facultad de Salud	CIADTI	No. de actualizaciones al año	0	1
Acción 10: Implementar servicio de videoconferencia integrado a la plataforma moodle	UETIC	No de servicios de videoconferencia implementados	0	1
Acción 11: Actualizar la versión de Moodle	UETIC	No de actualizaciones a última versión estable	0	1
Proyecto 10.3.2: Adquisición de sistemas de información (software y licencias)	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de software y licencias adquiridos y renovados	0	2
Acción 1: Adquirir y renovar software y licencias para el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo y Plan de Acción Institucional	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de software y licencias adquiridos y renovados	0	1

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Adquirir y renovar software y licencias para la formulación y evaluación de proyectos	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	No. de software y licencias adquiridos y renovados	0	1
Programa 10.4: Unidad especial para el uso y apropiación de las TIC en la educación - UETIC	Vicerrectoría Académica	No. de asignaturas que utilizan recursos y contenidos educativos digitales	6	8
Proyecto 10.4.1: Implementar recursos, contenidos digitales, entornos virtuales para la enseñanza y el aprendizaje	UETIC	No. de recursos y contenidos educativos digitales	30	55
Acción 1: Fortalecer el pregrado con la construcción de cursos virtuales	UETIC	No. de nuevos cursos construidos para pregrado	10	24
Acción 2: Fortalecer el posgrado con la construcción de cursos virtuales	UETIC	No. de nuevos cursos construidos para posgrado	19	24
Acción 3: Construir cursos virtuales para la formación de competencias TIC en docentes	UETIC	No. de nuevos cursos construidos para formación de docentes	1	6
Acción 4: Implementar banco de contenidos digitales	UETIC	No de bancos de contenidos digitales para recursos de cursos virtuales	0	1
Proyecto 10.4.2: Desarrollar la cultura de implementación y apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje	UETIC	Medición del uso y apropiación de las TIC en la Universidad de Pamplona	0%	20%
Acción 1: Realizar campañas de sensibilización en el uso apropiado de las TIC	UETIC	No de miembros de la comunidad universitaria alcanzados	2.000	2.000

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Realizar campañas de promoción para el uso de los recursos TIC de la Universidad	UETIC	Número de campañas de promoción servicios TIC realizadas	2	4
Acción 3: Formular e implementar el plan estratégico para el uso pedagógico de las TIC	UETIC	Avance en la propuesta del plan estratégico	0%	90%
Acción 4: implementar el "Programa de Capacitación Docente en Competencias para el Uso Pedagógico y Apropiación de las TIC"	UETIC	No. de docentes que desarrollan el curso introductorio	58	120
	UETIC	No. de docentes que desarrollan el núcleo de formación de capacidades tecnológicas	0	60
	UETIC	No. de docentes que desarrollan el núcleo de formación de capacidades pedagógicas	0	60
	UETIC	No. de docentes que desarrollan el núcleo de profundización	0	60
Acción 5: Capacitación permanente en herramientas tecnológicas necesarias para los procesos de enseñanza - aprendizaje	PLANESTIC	No. de capacitaciones a docentes y estudiantes	952	1.300
Acción 6: Asesoría permanente en la formulación, ejecución y evaluación de proyectos TIC	PLANESTIC	No de proyectos asesorados	20	50

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 7: Formulación y ejecución de proyectos de investigación e interacción social sobre las TIC en educación	PLANESTIC	No de proyectos presentados a la vicerrectoría de investigaciones y a la dirección de interacción social	2	5
Acción 8: Gestionar convenios nacionales e internacionales relacionados con el uso de las TIC en educación	PLANESTIC	No de convenios gestionados	2	5
Acción 9: Conformación del centro de pensamiento en TIC de la universidad de pamplona	PLANESTIC	No de actos administrativos de aprobación	0	1

LÍNEA No. 11. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Se fomentará la educación para el desarrollo sostenible de toda la comunidad académica, el ambiente será una responsabilidad de todos, la universidad creará las políticas necesarias para su logro, se implementará la responsabilidad administrativa ambiental, acorde con la normatividad vigente y se realizarán proyectos especiales para el conocimiento, conservación y utilización de los recursos naturales, todo esto mitigando los riesgos de impacto ambiental.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

Tabla 11: Línea Estratégica No. 11

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
LÍNEA ESTRATÉGICA No. 11: SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Rectoría	No. de hallazgos de la Contraloría	0	3
Programa 11.1: Educación para el desarrollo sostenible	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de personas con conocimiento de la política ambiental	81	2.640
Proyecto 11.1.1: Capacitación ambiental	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de personas capacitadas	81	2.640
Acción 1: Formar mediante eventos a la comunidad universitaria en desarrollo sostenible	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de eventos realizados	2	2
	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de estudiantes capacitados	0	2.400
		No. de docentes capacitados	7	180
		No. de administrativos capacitados	74	60
Programa 11.2: Responsabilidad administrativa ambiental	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de actos administrativos de aprobación de la responsabilidad ambiental	0	1
Proyecto 11.2.1: Formalizar la responsabilidad administrativa ambiental	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No de contratos que cumplen la normatividad vigente	0	1
Acción 1: Acto administrativo que contenga la responsabilidad ambiental en la contratación	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de actos administrativos	1	1
Proyecto 11.2.2: Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ejecución del Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares	54%	40%
Acción 1: Realizar la señalización de la ruta de residuos	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% unidades de señalizadas	20%	40%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Acción 2: Implementar áreas de almacenamiento de residuos reciclables	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de áreas de almacenamiento	0%	33%
Acción 3: Implementar los puntos ecológicos	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de puntos ecológicos implementados	40%	82%
Acción 4: Realizar estudio que permita identificar las nuevas tecnologías de manejo de cadáveres	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de estudios realizados	1	1
Acción 5: Realizar estudio que permita la identificación y manejo de residuos	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de estudios realizados	1	1
Acción 6: Auditorías a Gestores Externos	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No de auditorías	2	2
Proyecto 11.2.3: Prevención y control sanitario y ambiental	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de acciones cumplidas	0%	40%
Acción 1: Implementar el programa de prevención y control de plagas y vectores	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ejecución del programa de prevención y control de plagas	0%	10%
Acción 2: Implementar el programa de manejo y control zoonosis	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ejecución del programa de manejo y prevención de zoonosis	0%	10%
Acción 3: Implementar programa de seguridad sanitaria en piscinas	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ejecución del programa de vigilancia y control en piscinas	0%	100%
Acción 4: Seguimiento sanitario a los restaurantes estudiantiles	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de visitas	0	8

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Programa 11.3: Conocimiento, conservación y utilización de los recursos naturales	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de gestión sobre los recursos naturales	22%	63%
Proyecto 11.3.1: Recursos hídricos	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% uso eficiente del recurso hídrico	34%	40%
Acción 1: Caracterizar los cuerpos de agua en la universidad	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de cuerpos de agua caracterizados	4	6
Acción 2: Conservar las nacientes	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de nacientes protegidas	4	5
Acción 3: Levantamiento de las redes hidráulicas y sanitarias de la universidad	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% del sistema de redes hidráulicas y sanitarias de la universidad	0%	5%
Acción 4: Implementar ahorradores de agua	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ahorradores instalados	0%	10%
Acción 5: Realizar campañas de sensibilización en el ahorro del agua	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de campañas realizadas	1	1
Acción 6: Legalización, actualización y mantenimiento de las concesiones de aguas de la institución	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de concesiones de agua	4	4
Proyecto 11.3.2: Flora y fauna	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de levantamiento de inventario de flora y fauna	33%	50%
Acción 1: Implementación del jardín botánico	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de establecimiento del vivero	40%	50%
		% de áreas implementadas	40%	50%

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2017

CONCEPTO	RESPONSABLE	INDICADOR	ACTUAL	META 2017
Proyecto 11.3.3: Aire	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	% de ejecución de los proyectos presentados	0%	5%
Acción 1: Presentar proyectos para el mejoramiento de las condiciones del aire en el campus universitario	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de proyectos presentados	0	2
Acción 2: Realizar campañas de sensibilización	Grupo Administrativo de Gestión Ambiental	No. de campañas realizadas	0	2

ALGUNAS DIRECTRICES EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

La Oficina de Planeación efectuará todo el apoyo y acompañamiento a las unidades académicas y administrativas en la puesta en ejecución del plan, a través de la asesoría y capacitación a las unidades que lo requieran en cada una de las fases del proceso.

- **Fase de Seguimiento**

A la Oficina de Planeación le corresponde realizar el seguimiento al Plan de Desarrollo 2012-2020 y al Plan de Acción Institucional 2017 por medio de informes de seguimiento semestrales.

A las Unidades respectivas les corresponde realizar seguimiento a sus planes.

Igualmente, es responsabilidad de las Unidades enviar a la Oficina de Planeación el informe de seguimiento semestral de las acciones del Plan de Acción Institucional 2017 en las cuales han sido identificados como responsables.

- **Fase de Evaluación**

Cada una de las unidades participantes, con base en el informe de seguimiento, propondrá los cambios o actualizaciones a su plan.

La Oficina de Planeación presentará al Consejo Académico y al Consejo Superior el informe de seguimiento al Plan de Acción Institucional 2017 al término de cada semestre.



UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

www.unipamplona.edu.co